

# Encuesta Continua de Empleo al primer trimestre de 2019

## RESULTADOS GENERALES



San José, Costa Rica  
MAYO 2019



# Encuesta Continua de Empleo al primer trimestre de 2019

## RESULTADOS GENERALES

San José, Costa Rica  
MAYO 2019

331 Instituto Nacional de Estadística y Censos  
E Encuesta Continua de Empleo: Dinámica del mercado  
laboral costarricense III trimestre 2010 al I trimestre 2012  
/ INEC. N°1 --San José, C.R.: INEC 2012  
97 p. ; 28 cm.

Nota: Contiene cuadros y gráficos estadísticos.  
Cambió de título a Encuesta Continua de Empleo al primer  
trimestre de 2017: Resultados Generales.  
Seguirá generando los mismos contenidos

**ISSN: 2215-3136**

1. EMPLEO. 2. POBLACIÓN OCUPADA. 3. DESEMPLEO.  
4. MERCADO DEL TRABAJO. 5. SECTORES ECONÓMICOS.  
6. COSTA RICA.

Se permite la reproducción total o parcial siempre que  
los datos no sean alterados y se asignen los créditos  
correspondientes.

## Presentación

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en el 2009 inició las labores para el diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE). En el tercer trimestre del 2010 comienza la ejecución continua de la ECE a nivel nacional. Este proyecto es parte del convenio marco entre el Banco Central de Costa Rica (BCCR) y el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), para apoyar el desarrollo del Programa de Implementación Integral del Sistema de Estadísticas Macroeconómicas (IISEM).

La ECE tiene como objetivo proveer al público en general información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Del mismo modo, esta información es de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, así como en el área de la investigación, constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, organismos no gubernamentales, universidades e investigadores.

La ECE surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo, en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente, brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo.

En la formulación metodológica de la encuesta se aplican las recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las buenas prácticas de otros países y adicionalmente se complementa con recomendaciones del Manual del Sistema de Cuentas Nacionales, publicado por Naciones Unidas; esto asegura criterios de homogeneidad nacional e internacional en la información.

La ECE tiene cobertura a nivel nacional y recolecta información de forma continua y simultánea en los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. La encuesta permite dar estimaciones para el total país, zona urbana y rural,

así como para las regiones de planificación. A partir del 2012 inició la divulgación de los datos, con una periodicidad de seis semanas después de concluido el trimestre y cuatro veces al año. A partir del 2017 se acortó el tiempo de divulgación a cinco semanas.

En esta ocasión corresponde publicar los principales resultados del I Trimestre del 2019 (enero a marzo 2019). El informe contiene una descripción de los principales indicadores del mercado laboral y la ficha metodológica de la encuesta. Asimismo para este primer trimestre de este año, se complementa con una serie de cuadros estadísticos publicados en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/>. Además, en ocasiones realiza divulgaciones con temas actuales relacionados con empleo.

Cada trimestre se puede obtener de la página web <http://www.inec.go.cr/empleo> los principales cuadros relacionados con el empleo entre ellos: cuadros de la serie histórica del 2010 en adelante, cuadros de comparación interanual entre los indicadores. A su vez una serie de cuadros con temas especiales, tales como el empleo en las regiones de planificación, indicadores de personas ocupadas con empleo formal e informal e indicadores de población joven. (<http://www.inec.go.cr/empleo/temas-especiales-de-empleo>).

Adicionalmente, se puede obtener mayor información sobre la operación estadística en Bases de Datos y documentación disponible en el Programa Acelerado de Datos (PAD), el cual se puede acceder en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/bases-de-datos-y-documentacion>.

Esta publicación ha sido posible gracias a la colaboración de los hogares costarricenses, los cuales, brindaron la información en la recopilación de los datos sobre el comportamiento del mercado laboral para este primer trimestre 2019.



Fernando Ramirez Hernández

**Presidente**  
**Consejo Directivo**



Floribel Méndez Fonseca

**Gerente**

## Tabla de contenido

	Página
Presentación.....	3
1. Aspectos metodológicos .....	7
2. Resultados del I trimestre del 2019.....	11
Referencias .....	22
Anexo: Metadatos del cuadro 1.....	23

### Índice de cuadro

Cuadro 1. Costa Rica: Indicadores generales de la condición de actividad, I trimestre 2017 – I trimestre 2019 .....	16
---	----

### Índice de gráficos

Gráfico 1. Costa Rica: Tasa de ocupación, I trimestre 2017 – I trimestre 2019 .....	13
Gráfico 2. Costa Rica: Tasa de desempleo, I trimestre 2017 – I trimestre 2019 .....	14
Gráfico 3. Costa Rica: Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, I trimestre 2018 y I trimestre 2019 .....	15
Gráfico 4. Costa Rica: Población ocupada por grupo ocupacional, I trimestre 2018 y I trimestre 2019.....	20



# 1. Aspectos metodológicos

**Tipo de encuesta:** Encuesta de fuerza de trabajo.

**Periodicidad de publicación de la encuesta:** Trimestral.

**Trimestres disponibles:** A partir del III Trimestre del 2010.

**Objetivo general:** Generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

**Objetivos específicos:**

- Recolectar información estacional sobre la situación de empleo y desempleo en los hogares.
- Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

**Descripción:** La ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desocupada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales del Instituto Nacional de Estadística y Censos.

**Universo de estudio:** Población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

### Cobertura geográfica:

1. Nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

### Temas del cuestionario:

1. Identificación de los hogares
2. Sección A: Características sociodemográficas
3. Sección B: Condición de actividad
4. Sección C: Personas ocupadas
5. Sección D: Personas ocupadas independientes
6. Sección E: Personas ocupadas asalariadas
7. Sección F: Empleo secundario
8. Sección G: Empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado
9. Sección H: Personas desempleadas
10. Sección I: Producción primaria para autoconsumo del hogar

### Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos:

- Ocupados: semana anterior a la entrevista.
- Desocupados: últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- Fuera de la fuerza de trabajo: semana anterior a la entrevista.
- Ingresos por trabajo: mes anterior la entrevista.

### Clasificadores:

- Rama de actividad: Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.

- Ocupación: Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Educación: logro educativo y campos de educación según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE) 2011, de la UNESCO.
- Sector institucional: se armonizó con el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de 1993, de las Naciones Unidas.
- Geográfica: a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países los Códigos de País según el Sistema de Estadística Nacional.

### Muestreo:

- Marco muestral: Marco Muestral de Viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda del 2011.
- Diseño de la muestra: Probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- Tamaño de la muestra: 9 528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 Unidades Primarias de Muestreo (UPM).
- Rotación de la muestra: cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25 % de las UPM de la muestra. La ECE es una encuesta semipanel.

### Operativo de Campo:

- Periodo de recolección de los datos: es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de 12 semanas cada uno.
- Instrumento de recolección: a partir de abril 2013 se usa Tablet.

- Informante: persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- Logística del trabajo de campo: se cuenta con 10 zonas estratégicas para el trabajo de campo: San José 1, San José 2, Liberia, Cañas, Puntarenas, Guápiles, San Vito, Pérez Zeledón, San Carlos y Limón, las cuales son coordinadas desde oficina central en INEC.
- Cantidad de personal en el campo: 10 supervisores de zona, 22 entrevistadores y 10 choferes. Más personal en oficina central que coordina, controla y apoya la recolección.
- Periodicidad de la recolección: diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- Tipo de entrevista: directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.
- Método de recolección: la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea. (Oficina central ↔ Supervisor ↔ Entrevistador).
- Tasa de respuesta: 92 % para el primer trimestre del 2019.
- Capacitación y talleres de retroalimentación a personal con experiencia: plataforma virtual, dos presenciales de retroalimentación al año y adicionales para personal nuevo.

## 2. Resultados del I trimestre del 2019

- La participación laboral se estimó en 62,4 % para el I trimestre 2019 con un aumento de 4,7 pp. interanualmente.
- La tasa de ocupación aumentó 3,6 pp. interanualmente y se estimó en 55,4 %.
- La tasa de desempleo fue 11,3 % y se mantiene sin variación con respecto al primer trimestre del año anterior.

### Principales indicadores

Para el primer trimestre 2019, la población en la fuerza de trabajo fue de 2,45 millones de personas, aumentó de forma significativa estadísticamente en 214 mil personas con relación al primer trimestre del año anterior, esto en parte producto de una disminución igualmente significativa de la población fuera de la fuerza de trabajo (162 mil personas). La tasa neta de participación laboral<sup>1/</sup> registra un incremento de 4,7 pp. respecto al mismo período del año anterior.

La fuerza de trabajo nacional la componen 1,47 millones de personas del sexo masculino y 983 mil mujeres. En términos interanuales, las mujeres muestran un mayor crecimiento, pues la fuerza de trabajo femenina creció 159 mil personas, mientras que la masculina aumentó en 55 mil personas, lo cual conlleva a aumentos significativos estadísticamente en la tasa neta de participación laboral de 7,6 pp. en mujeres y de 1,9 pp. en hombres respecto al mismo trimestre del año anterior; alcanzando 50,3 % y 74,4% respectivamente.

---

1/ La tasa neta de participación laboral relaciona la población en la fuerza de trabajo con la población en edad de trabajar.

Según zona de residencia, la fuerza de trabajo urbana se estimó en 1,82 millones de personas, con un incremento estadísticamente significativo de 161 mil personas, mientras la fuerza de trabajo rural se estimó en 630 mil personas, 53 mil personas más con respecto al primer trimestre del 2018.

La participación laboral según zona de residencia fue 63 % en la zona urbana y 60,8 % en la zona rural. El incremento se da en ambas zonas, 4,8 pp. para la zona urbana y 4,3 pp. en la zona rural. Ambos cambios son estadísticamente significativos respecto al primer trimestre del año anterior.

La población ocupada nacional para este trimestre fue de 2,17 millones de personas, lo que implica, un aumento estadísticamente significativo de 167 mil ocupados más con relación al mismo trimestre del año anterior. La población ocupada por sexo para el primer trimestre de 2018 fue de 1,33 millones de hombres y 843 mil mujeres. Para este trimestre, la población ocupada masculina no presentó cambio interanual, sin embargo, se registró un incremento estadísticamente significativo de 127 mil mujeres ocupadas respecto al mismo periodo del año anterior.

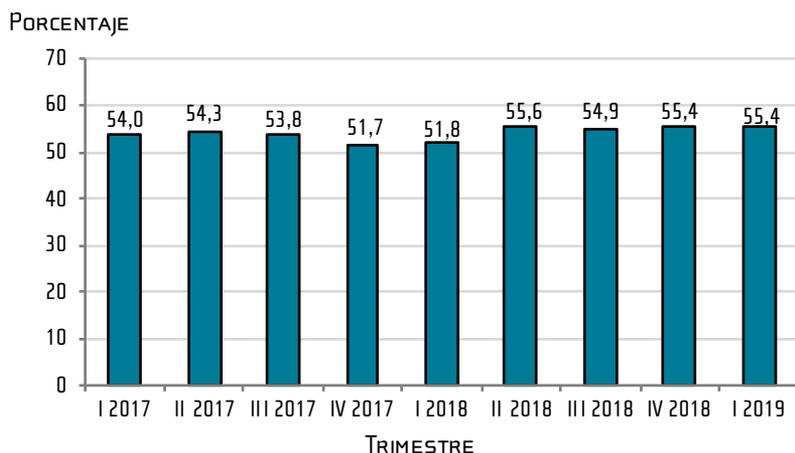
Del total de ocupados, 1,61 millones de personas residían en la zona urbana y 564 mil personas en la rural. En la zona urbana, se resalta un aumento interanual significativamente estadístico de 124 mil personas. En la zona rural, aumentó en 43 mil personas.

En este primer trimestre de 2019, la tasa de ocupación nacional fue de 55,4 %, aumentó 3,6 pp. respecto al mismo trimestre del año previo. Por sexo, la tasa de ocupación masculina fue de 67,5 % y se mantiene sin cambio. En contraste, la tasa de ocupación femenina fue de 43,1 % con un aumento interanual de 6,0 pp.

La tasa de ocupación se incrementa en ambas zonas; 3,6 pp. en la zona urbana y 3,4 pp. en la zona rural, con tasas de ocupación para el primer trimestre del 2019 de 55,7 % en la zona urbana y 54,4 % en la rural.

## GRÁFICO 1

### Costa Rica: Tasa de ocupación, I trimestre 2017 – I trimestre 2019



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2019.

En este primer trimestre de 2019 se estimó en 276 mil personas desempleadas, 47 mil personas más buscaron activamente un empleo y no lo encontraron en comparación con el primer trimestre de 2018. Del total de desempleados, 136 mil eran hombres y 140 mil mujeres.

El aumento de forma interanual de la población desempleada es producto del fuerte incremento de la oferta en el mercado de trabajo específicamente de la población femenina, donde la mayoría de las personas para el primer trimestre de 2019, consiguió empleo o bien se sumaron a la fuerza de trabajo desempleada.

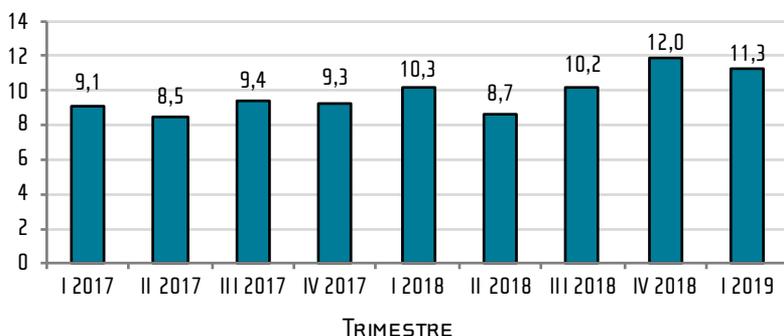
Aunque la población desempleada nacional aumentó de forma significativa, la tasa de desempleo a nivel nacional se mantuvo sin cambio, ya que se compensó con el aumento de la participación de la fuerza de trabajo. A nivel nacional, la tasa de desempleo<sup>2/</sup> para este trimestre fue de 11,3 %, sin cambio respecto al primer trimestre del año anterior. La tasa de desempleo de la población masculina fue de 9,3 %. Por otro lado, la tasa de desempleo femenina fue de 14,2 %. Ambas tasas se mantiene sin cambio estadísticamente significativo respecto al mismo periodo del año anterior.

Según zona de residencia, se estimó para este trimestre, 210 mil personas desocupadas que residían en la zona urbana, con una tasa de desempleo de 11,5 % y 66 mil personas desocupadas en la zona rural con una tasa de desempleo de 10,5 %. En ambas zonas la tasa de desempleo no experimentó cambios respecto al mismo trimestre del año anterior.

## GRÁFICO 2

### Costa Rica: Tasa de desempleo, I trimestre 2017 – I trimestre 2019

PORCENTAJE



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2019.

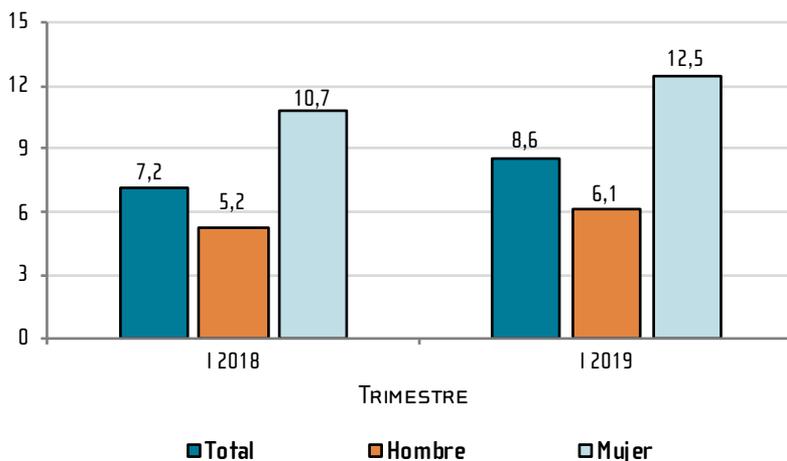
<sup>2/</sup> Porcentaje de la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

Para el primer trimestre de 2019, el porcentaje de personas ocupadas en subempleo<sup>3/</sup> se estimó en 8,6 %, aumentó de forma interanual en 1,4 pp. respecto al mismo periodo del año anterior, lo cual es coherente con el incremento de la población que trabaja menos de 40 horas por semana asalariada e independiente. Asimismo, por sexo, la mujer tiene mayores niveles de subempleo que los hombres, 12,5 % y 6,1 %, respectivamente. Para las mujeres, el cambio interanual fue 1,7 pp. mientras que la tasa de subempleo de los hombres aumentó 0,9 pp.

### GRÁFICO 3

#### Costa Rica: Porcentaje de la población ocupada con subempleo por sexo, I trimestre 2018 y I trimestre 2019

PORCENTAJE



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2019.

3/ Personas con subempleo son las que trabajan menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

Por su parte, la tasa de presión general<sup>4</sup>, que indica la presión que ejerce en el mercado laboral el conjunto de la población desempleada y la ocupada que busca trabajo, para el periodo enero - marzo de 2019 fue 19,4 %. Este indicador de forma interanual aumentó 1,8 pp. principalmente por el incremento de la población ocupada que busca cambiar de trabajo, la cual pasó de 164 mil a 200 mil personas. El aumento en la presión general se refleja principalmente en la zona rural. Por sexo, la presión general sobre el mercado laboral mantuvo el mismo comportamiento mostrado el año anterior.

#### CUADRO 1

#### Costa Rica: Indicadores generales de la condición de actividad, I trimestre 2017 – I trimestre 2019

Indicadores generales	I 2017	II 2017	III 2017	IV 2017
	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Set	Oct - Dic
<b>Población total</b>	<b>4 923 317</b>	<b>4 938 264</b>	<b>4 951 219</b>	<b>4 966 414</b>
<b>Población de 15 años y más</b>	<b>3 814 461</b>	<b>3 829 723</b>	<b>3 842 758</b>	<b>3 856 937</b>
<b>Fuerza de trabajo</b>	<b>2 267 804</b>	<b>2 272 966</b>	<b>2 282 526</b>	<b>2 200 092</b>
Ocupada	2 060 757	2 079 840	2 068 710	1 995 640
Desempleada	207 047	193 126	213 816	204 452
<b>Fuera de la fuerza de trabajo</b>	<b>1 546 657</b>	<b>1 556 757</b>	<b>1 560 232</b>	<b>1 656 845</b>
<b>Porcentajes</b>				
<b>Tasas de la población de 15 años o más</b>				
Tasa neta de participación	59,5	59,4	59,4	57,0
Tasa de ocupación	54,0	54,3	53,8	51,7
Tasa de no participación	40,5	40,6	40,6	43,0
<b>Tasas de la fuerza de trabajo</b>				
Tasa de desempleo	9,1	8,5	9,4	9,3
Tasa de presión general	15,2	15,4	15,9	16,0
<b>Porcentaje de la población ocupada</b>				
Ocupados con seguro por trabajo	70,1	69,7	71,0	72,1
Ocupados con subempleo	6,8	8,5	8,9	8,0

continúa

4/ Porcentaje que representa la población ocupada que busca cambiar de trabajo y la desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

Continuación cuadro 1

Indicadores generales	I 2018	II 2018	III 2018	IV 2018
	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Set	Oct - Dic
<b>Población total</b>	<b>4 981 193</b>	<b>4 993 754</b>	<b>5 006 453</b>	<b>5 022 311</b>
<b>Población de 15 años y más</b>	<b>3 870 882</b>	<b>3 882 834</b>	<b>3 894 902</b>	<b>3 910 428</b>
<b>Fuerza de trabajo</b>	<b>2 233 793</b>	<b>2 365 177</b>	<b>2 380 368</b>	<b>2 459 237</b>
Ocupada	2 004 711	2 160 036	2 138 140	2 165 323
Desempleada	229 082	205 141	242 228	293 914
<b>Fuera de la fuerza de trabajo</b>	<b>1 637 089</b>	<b>1 517 657</b>	<b>1 514 534</b>	<b>1 451 191</b>
<b>Porcentajes</b>				
<b>Tasas de la población de 15 años o más</b>				
Tasa neta de participación	57,7	60,9	61,1	62,9
Tasa de ocupación	51,8	55,6	54,9	55,4
Tasa de no participación	42,3	39,1	38,9	37,1
<b>Tasas de la fuerza de trabajo</b>				
Tasa de desempleo	10,3	8,7	10,2	12,0
Tasa de presión general	17,6	16,1	17,8	19,6
<b>Porcentaje de la población ocupada</b>				
Ocupados con seguro por trabajo	71,8	68,6	68,2	68,1
Ocupados con subempleo	7,2	9,0	9,4	9,0

continúa

Continuación cuadro 1

Indicadores generales	I 2019
	Ene - Mar
<b>Población total</b>	<b>5 034 571</b>
<b>Población de 15 años y más</b>	<b>3 922 857</b>
<b>Fuerza de trabajo</b>	<b>2 448 045</b>
Ocupada	2 171 766
Desempleada	276 279
<b>Fuera de la fuerza de trabajo</b>	<b>1 474 812</b>
<b>Porcentajes</b>	
<b>Tasas de la población de 15 años o más</b>	
Tasa neta de participación	62,4
Tasa de ocupación	55,4
Tasa de no participación	37,6
<b>Tasas de la fuerza de trabajo</b>	
Tasa de desempleo	11,3
Tasa de presión general	19,4
<b>Porcentaje de la población ocupada</b>	
Ocupados con seguro por trabajo	68,3
Ocupados con subempleo	8,6

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2019.

En cuanto a la tendencia de las principales tasas del mercado laboral se observa que, durante el 2017, la tasa neta de participación se ha mantenido cerca de 59 % con una tendencia creciente en todos los trimestres del 2018 y para este primer trimestre de 2019 llegó a 62 %. La tasa de no participación laboral durante los últimos dos años se mantuvo cerca de 40 % hasta llegar a 38 % en este primer trimestre de 2019. Acorde con el crecimiento de la oferta en el mercado de trabajo para el 2018 y principios del 2019.

La tasa de ocupación continúa su tendencia creciente a lo largo de los últimos 2 años y para el trimestre enero – marzo 2019 fue 55 %, por encima del promedio anual del 2017 y 2018 (53 % y 54 % respectivamente). En el cierre del año 2018 e inicios del 2019 se observa que tanto la ocupación como el desempleo han aumentado en su mayoría producto del incremento en la oferta laboral proveniente de la población fuera de la fuerza de trabajo que no trabajaba y no buscaba trabajo.

El promedio anual de la tasa de desempleo durante el 2017 fue de 9 %, sin embargo, durante los trimestres del 2018, el porcentaje de desempleados se ha mantenido cerca del 10 %. Para el primer trimestre de 2019, la tasa de desempleo cerró en 11 %, reflejo del incremento de la participación laboral y de la necesidad de las personas de encontrar un empleo.

## Características del empleo

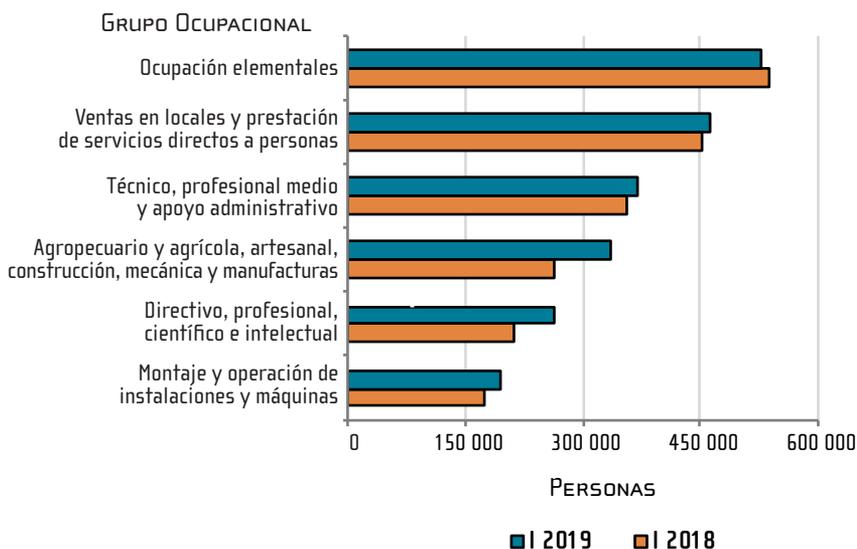
Al comparar los niveles de ocupación en el primer trimestre del 2019, las actividades relacionadas con el sector comercio y servicios aumentaron interanualmente en 119 mil personas, de igual manera creció la población ocupada en actividades de los hogares como empleadores en 45 mil personas, comunicación, actividades inmobiliarias, artísticas y otros servicios en 25 mil personas y actividades de transporte y almacenamiento en 19 mil personas. Las actividades relacionadas al sector comercio y servicios, hogares como empleadores y comunicación y otros servicios continúan mostrando mayores niveles de ocupación a finales del 2018 y principios del 2019.

Las actividades de transporte y almacenamiento y hogares como empleadores registraron el mayor aumento en la población masculina, 16 mil personas y 5 mil personas respectivamente, respecto al trimestre del año anterior. Para la población femenina aumentó significativamente el sector comercio y servicios en 95 mil personas, actividades de los hogares como empleadores en 40 mil personas, industria manufacturera en 20 mil personas y agricultura, ganadería y pesca en 13 mil personas.

Por grupo ocupacional, entre el primer trimestre de 2018 y 2019, aumentó significativamente la población ocupada en ocupaciones de directivo, profesional, científico e intelectual y agropecuario y agrícola, artesanal, construcción, mecánica y manufacturas calificadas. A nivel agregado por tipo de calificación de la ocupación, se determinó principalmente un aumento en la ocupación alta y media, mientras que en la ocupación de calificación no calificada no se presentó cambio.

## GRÁFICO 4

## Costa Rica: Población ocupada por grupo ocupacional, I trimestre 2018 y I trimestre 2019



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2019.

La población asalariada se estimó 1,62 millones personas y aumentó en 104 mil personas asalariadas más respecto al mismo trimestre del año anterior. La población asalariada representa cerca del 75 % de la población ocupada total para el primer trimestre 2019. Por su parte, la población independiente se estimó en 502 mil personas, y respecto al mismo periodo del año anterior, aumentó en 51 mil personas. El aumento de la población independiente se explica por el aumento tanto en los cuenta propia como en los empleadores (38 mil personas y 12 mil personas respectivamente)

El porcentaje de ocupados con empleo informal para el primer trimestre de 2019 fue 46,1%. Con respecto mismo trimestre del año anterior, el porcentaje de informalidad del país aumentó 4,8 pp. variación originada principalmente por las mujeres en la informalidad y los trabajadores dependientes. El porcentaje de mujeres con un empleo informal aumentó 5,8 pp. y la tasa de informalidad de los dependientes aumentó en 4,6 pp. De esta forma, la población ocupada con un empleo informal fue cerca de 1 millón de personas, de las cuales 582 mil eran hombres y 420 mil mujeres.

De la población ocupada, 536 mil dependientes (personas que trabajaban para un empleador, empresa o institución) ocupaban un empleo informal, lo que representa el 32,1 % del total de dependientes. Por otra parte, las personas independientes que trabajan por su cuenta, tienen una empresa o actividad y son empleadores, se clasifican en su mayoría con empleo informal. Para este trimestre un total de 466 mil ocupados independientes tienen actividades clasificadas como informales.

---

5/ El empleo informal comprende el total de empleos que cumplen las siguientes características: según la posición en el trabajo de la persona: i) Personas asalariadas que no están inscritas en la seguridad social a través de sus patrones, ii) Ayudantes no remunerados, iii) Trabajadores por cuenta propia y empleadores que tienen empresas no constituidas en sociedad (no están inscritas en el Registro Nacional de la Propiedad y no llevan una contabilidad formal).

## Referencias

- ECE (2012). Métodos y procedimientos. San José, Costa Rica. INEC.
- Programa Acelerado de Datos (PAD):  
<http://sistemas.inec.cr/pad4/index.php/home>
- ECE. 2018. Metadatos de cuadros de publicación:  
<http://sistemas.inec.cr/pad4/index.php/home>

## Anexo

### Metadatos del cuadro 1 de esta publicación

En este apartado se incluyen las variables y definiciones empleadas en el cuadro publicado.

#### CUADRO 1

#### Indicadores generales de la condición de actividad

Variable	
<b>Población total</b>	
Población total registrada en la encuesta.	
<b>Población de 15 años y más</b>	
Población registrada como residente en el país, de 15 años y más. Se considera el mínimo de edad legalmente para trabajar en actividades productivas según el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS). Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.	
<b>Fuerza de trabajo</b>	
Conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.	
1.	<b>Población ocupada</b>  Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia.  Además, incluye a las personas que pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.

2.

**Población desempleada**

Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas.

Conforme a la nueva conceptualización del INEC, además se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes:

- No buscaron trabajo en el período de referencia porque ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días.
- Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo período de inactividad es menor a un mes.
- Esperan respuesta de gestiones anteriores.

Los desempleados se subdividen en:

- Desempleados con experiencia laboral: población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es que había trabajado antes del período de referencia.
- Desempleada sin experiencia laboral: población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir que busca trabajo por primera vez.

### Fuera de la fuerza de trabajo

Personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar

La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:

- Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar: personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores o con discapacidad permanente, con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época.
- Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones: personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen deseos de trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones.
- Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada: personas fuera de la fuerza de trabajo que están disponible para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo.

**Búsqueda para cambiar de trabajo**

Identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como a la que no busca.

**Subempleo**

Población ocupada que trabaja menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.

**Porcentajes****Tasas de la población de 15 años o más****Tasa neta de participación**

Porcentaje de participación en la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.

**Fórmula de cálculo** 
$$\left( \frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$$

**Tasa de ocupación**

Porcentaje de la población ocupada, respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.

**Fórmula de cálculo** 
$$\left( \frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$$

**Tasa de no participación**

Porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.

**Fórmula de cálculo** 
$$\left( \frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$$

### Tasas de la fuerza de trabajo

#### Tasa de desempleo

Porcentaje de la población desempleada, respecto a la fuerza de trabajo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \left( \frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$$

#### Tasa de presión general

Porcentaje que representa la población desempleada y la ocupada que busca otro empleo, respecto de la fuerza de trabajo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \left( \frac{\text{Población desempleada} + \text{Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$$

### Porcentaje de la población ocupada

#### Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo

Porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \left( \frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$

#### Porcentaje de ocupados con subempleo

Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \left( \frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$







INEC Costa Rica



@ineccr



INEC Costa Rica



INEC Costa Rica

[www.inec.cr](http://www.inec.cr)

INEC, de la rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre calle Los Negritos, edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.

**Correo e.:** [informacion@inec.go.cr](mailto:informacion@inec.go.cr) **Apartado:** 10163 - 1000 San José, C. R.

**Teléfono:** 2280 - 9280, ext. 326 o 327, **Telefax:** 2224-2221