

Encuesta Continua de Empleo al cuarto trimestre de 2019

RESULTADOS GENERALES



San José, Costa Rica
FEBRERO 2020

Encuesta Continua de Empleo al cuarto trimestre de 2019

RESULTADOS GENERALES

San José, Costa Rica
FEBRERO 2020



331 Instituto Nacional de Estadística y Censos
E Encuesta Continua de Empleo: Dinámica del mercado
laboral costarricense III trimestre 2010 al I trimestre 2012
/ INEC. N°1 --San José, C.R.: INEC 2012
97 p. ; 28 cm.

Nota: Contiene cuadros y gráficos estadísticos.
Cambió de título a Encuesta Continua de Empleo al primer
trimestre de 2017: Resultados Generales.
Seguirá generando los mismos contenidos

ISSN: 2215-3136

1. EMPLEO. 2. POBLACIÓN OCUPADA. 3. DESEMPLEO.
4. MERCADO DEL TRABAJO. 5. SECTORES ECONÓMICOS.
6. COSTA RICA.

Se permite la reproducción total o parcial siempre que
los datos no sean alterados y se asignen los créditos
correspondientes.

Presentación

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en el 2009 inició las labores para el diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE). En el tercer trimestre del 2010 comienza la ejecución continua de la ECE a nivel nacional. Este proyecto es parte del convenio marco entre el Banco Central de Costa Rica (BCCR) y el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), para apoyar el desarrollo del Programa de Implementación Integral del Sistema de Estadísticas Macroeconómicas (IISEM).

La ECE tiene como objetivo proveer al público en general información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Del mismo modo, esta información es de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, así como en el área de la investigación, constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, organismos no gubernamentales, universidades e investigadores.

La ECE surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo, en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente, brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo.

En la formulación metodológica de la encuesta se aplican las recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las buenas prácticas de otros países y adicionalmente se complementa con recomendaciones del Manual del Sistema de Cuentas Nacionales, publicado por Naciones Unidas; esto asegura criterios de homogeneidad nacional e internacional en la información.

La ECE tiene cobertura a nivel nacional y recolecta información de forma continua y simultánea en los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. La encuesta permite dar estimaciones para el total país, zona urbana y rural, así como para las regiones de planificación. A partir del 2012 inició

la divulgación de los datos, con una periodicidad de seis semanas después de concluido el trimestre y cuatro veces al año. A partir del 2017 se acortó el tiempo de divulgación a cinco semanas.

En esta ocasión corresponde publicar los principales resultados del cuarto trimestre de 2019 (octubre a diciembre 2019). El informe contiene una descripción de los principales indicadores del mercado laboral y la ficha metodológica de la encuesta. Asimismo para este cuarto trimestre de este año, se complementa con una serie de cuadros estadísticos publicados en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/>. Además, en ocasiones realiza divulgaciones con temas actuales relacionados con empleo.

Cada trimestre se puede obtener de la página web <http://www.inec.go.cr/empleo>, los principales cuadros relacionados con el empleo entre ellos: cuadros de la serie histórica del 2010 en adelante, cuadros de comparación interanual entre los indicadores. A su vez, una serie de cuadros con temas especiales, tales como el empleo en las regiones de planificación, indicadores de personas ocupadas con empleo formal e informal, indicadores de género asociados al mercado laboral e indicadores de población joven y adulta. (<http://www.inec.go.cr/empleo/temas-especiales-de-empleo>).

Adicionalmente, se puede obtener mayor información sobre la operación estadística en Bases de Datos y documentación disponible en el Programa Acelerado de Datos (PAD), el cual se puede acceder en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/bases-de-datos-y-documentacion>.

Esta publicación ha sido posible gracias a la colaboración de los hogares costarricenses, los cuales, brindaron la información en la recopilación de los datos sobre el comportamiento del mercado laboral para este cuarto trimestre de 2019.



Fernando Ramirez Hernández

Presidente
Consejo Directivo



Floribel Méndez Fonseca

Gerente

Tabla de contenido

	Página
Presentación	3
1. Aspectos metodológicos	7
2. Resultados del IV trimestre del 2019	11
Referencias	23
Anexo: Metadatos del cuadro 1	24

Índice de cuadro

Cuadro 1. Costa Rica: Indicadores generales de la condición de actividad, IV trimestre 2017 – IV trimestre 2019	17
---	----

Índice de gráficos

Gráfico 1. Costa Rica: Tasa de ocupación, IV Trimestre 2018 – IV Trimestre 2019	13
Gráfico 2. Costa Rica: Tasa de desempleo, IV Trimestre 2018 – IV Trimestre 2019	14
Gráfico 3. Costa Rica: Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, IV Trimestre 2018 y IV Trimestre 2019	15
Gráfico 4. Costa Rica: Población ocupada por grupo ocupacional, IV Trimestre 2018 – IV Trimestre 2019	21

1. Aspectos metodológicos

Tipo de encuesta: Encuesta de fuerza de trabajo.

Periodicidad de publicación de la encuesta: Trimestral.

Trimestres disponibles: A partir del III Trimestre del 2010.

Objetivo general: Generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

Objetivos específicos:

- Recolectar información estacional sobre la situación de empleo y desempleo en los hogares.
- Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

Descripción: La ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desocupada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales del Instituto Nacional de Estadística y Censos.

Universo de estudio: Población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

Cobertura geográfica:

1. Nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

Temas del cuestionario:

1. Identificación de los hogares
2. Sección A: Características sociodemográficas
3. Sección B: Condición de actividad
4. Sección C: Personas ocupadas
5. Sección D: Personas ocupadas independientes
6. Sección E: Personas ocupadas asalariadas
7. Sección F: Empleo secundario
8. Sección G: Empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado
9. Sección H: Personas desempleadas
10. Sección I: Producción primaria para autoconsumo del hogar

Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos:

- Ocupados: semana anterior a la entrevista.
- Desocupados: últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- Fuera de la fuerza de trabajo: semana anterior a la entrevista.
- Ingresos por trabajo: mes anterior la entrevista.

Clasificadores:

- Rama de actividad: Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECCR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.

- Ocupación: Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Educación: logro educativo y campos de educación según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE) 2011, de la UNESCO.
- Sector institucional: se armonizó con el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de 1993, de las Naciones Unidas.
- Geográfica: a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países los Códigos de País según el Sistema de Estadística Nacional.

Muestreo:

- Marco muestral: Marco Muestral de Viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda del 2011.
- Diseño de la muestra: Probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- Tamaño de la muestra: 9 528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 Unidades Primarias de Muestreo (UPM).
- Rotación de la muestra: cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25 % de las UPM de la muestra. La ECE es una encuesta semipanel.

Operativo de Campo:

- Periodo de recolección de los datos: es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de 12 semanas cada uno.
- Instrumento de recolección: a partir de abril 2013 se usa Tablet.

- Informante: persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- Logística del trabajo de campo: se cuenta con 10 zonas estratégicas para el trabajo de campo: San José 1, San José 2, Liberia, Cañas, Puntarenas, Guápiles, San Vito, Pérez Zeledón, San Carlos y Limón, las cuales son coordinadas desde oficina central en INEC.
- Cantidad de personal en el campo: 10 supervisores de zona, 22 entrevistadores y 10 choferes. Más personal en oficina central que coordina, controla y apoya la recolección.
- Periodicidad de la recolección: diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- Tipo de entrevista: directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.
- Método de recolección: la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea. (Oficina central ↔ Supervisor ↔ Entrevistador).
- Tasa de respuesta: 92 % para el cuarto trimestre de 2019.
- Capacitación y talleres de retroalimentación a personal con experiencia: plataforma virtual, dos presenciales de retroalimentación al año y adicionales para personal nuevo.

2. Resultados del IV trimestre del 2019

- En el último trimestre de 2019, la tasa de desempleo fue 12,4 % manteniéndose sin variación con respecto al mismo trimestre del año anterior.
- La participación laboral para el cuarto trimestre de 2019 fue de 62,9 % y se mantiene sin cambio estadístico.
- La tasa de ocupación se situó en 55,1 % en el cuarto trimestre de 2019.
- El porcentaje de personas con subempleo aumentó en 2,1 puntos porcentuales (pp.) siendo de 11,1 % para el trimestre octubre – diciembre 2019.
- La tasa de presión general fue de 21,3 % y de forma interanual aumentó 1,7 pp.

Principales indicadores

Para el cuarto trimestre de 2019, la tasa neta de participación laboral nacional^{1/} se estimó en 62,9 %. La fuerza de trabajo nacional fue de 2,49 millones de personas y se mantuvo sin cambio significativo en este periodo.

Por sexo, la tasa neta de participación de los hombres fue 74,9 %, representando una fuerza de trabajo masculina de 1,49 millones de personas, sin cambio respecto al año anterior. En el caso de las mujeres, la participación fue de 50,8 % y su fuerza de trabajo representó un millón de mujeres.

Por zona de residencia, la fuerza de trabajo urbana se estimó en 1,87 millones de personas, mientras que, la fuerza de trabajo rural se estimó en 619 mil personas, ambas zonas se mantienen

1/ La tasa neta de participación laboral relaciona la población en la fuerza de trabajo con la población en edad de trabajar.

sin cambio interanual. Esto significó una tasa de participación laboral urbana de 64,3 % y respecto al mismo trimestre de 2018 no mostró cambio estadísticamente significativo, mientras que, en la zona rural se estimó en 59 %, y disminuyó estadísticamente 2 pp.

La población ocupada nacional se estimó en 2,18 millones de personas, sin variación estadísticamente significativa. En este último trimestre de 2019, 1,35 millones de la población ocupada son hombres y 836 mil son mujeres, ambos sin cambios significativos.

Por zona de residencia, de las personas ocupadas, 1,64 millones residen en la zona urbana y 546 mil personas ocupadas residen en la zona rural, sin cambio respecto al mismo período del año anterior.

Al relacionar la población ocupada respecto a la población en edad de trabajar, la tasa de ocupación, se mantiene sin variación para este cuarto trimestre de 2019 en 55,1 %. La tasa de ocupación por sexo fue 67,7 % para los hombres y 42,3 % para las mujeres, ambas sin variación estadística interanual.

Por zona de residencia, la tasa de ocupación disminuyó 2 pp. en la zona rural y fue de 52,1 % mientras que, en la zona urbana, la tasa de ocupación fue de 56,1 % y se mantiene sin variación respecto al cuarto trimestre de 2018.

GRÁFICO 1

Costa Rica: Tasa de ocupación, IV Trimestre 2017 – IV Trimestre 2019



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2019.

En este cuarto trimestre de 2019 se estimó en 309 mil las personas desempleadas, sin variación significativa respecto al mismo trimestre del 2018.

Al relacionar la cantidad de desempleados con respecto a la fuerza de trabajo, a nivel nacional, la tasa de desempleo^{2/} no presentó cambio estadístico, siendo de 12,4% para el trimestre de referencia. Por sexo, se mantiene el desempleo con respecto a la fuerza de trabajo tanto para hombres como para mujeres, siendo la tasa de desempleo de 9,6% y de 16,7% respectivamente.

De los 309 mil desempleados, 142 mil eran hombres sin cambio estadísticamente significativo, mientras que en las mujeres, se dio un aumento significativo de 21 mil mujeres más en el desempleo, en

2/ Porcentaje de la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

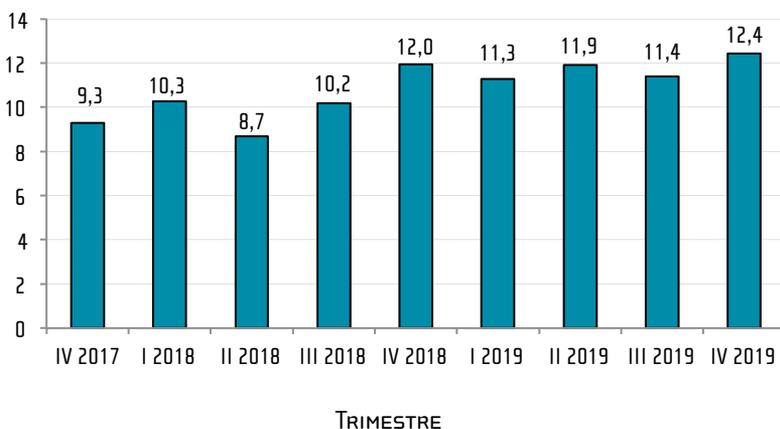
total, 167 mil mujeres desempleadas en el IV trimestre 2019. Pese a que la tasa de desempleo de las mujeres se mantiene con respecto al IV trimestre de 2018, se evidenció una mayor proporción de mujeres que buscaron trabajo o esperaron respuesta de gestiones a ofertas que realizaron previamente durante el trimestre octubre a diciembre 2019.

Del total de desempleados a nivel nacional, 236 mil residían en la zona urbana y 73 mil en la zona rural, lo que dio como resultado, una tasa de desempleo urbana de 12,6 % y rural de 11,7 %, sin cambios a nivel nacional.

GRÁFICO 2

Costa Rica: Tasa de desempleo, IV Trimestre 2017 – IV Trimestre 2019

PORCENTAJE

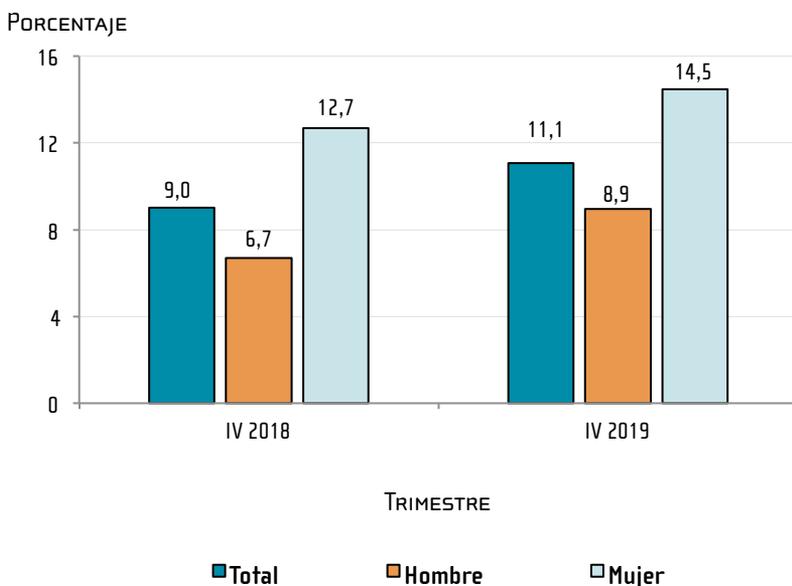


Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2019.

El porcentaje de personas ocupadas con subempleo^{3/} aumentó interanualmente en 2,1 pp. y se estimó que de cada 100 personas ocupadas, 11 de ellas eran ocupadas con subempleo. Asimismo, por sexo, los cambios fueron significativos, siendo la tasa de subempleo de los hombres 8,9 % (aumentó 2,2 pp. de forma interanual) y para las mujeres fue de 14,5 %, (aumentó 1,8 pp. de forma interanual).

GRÁFICO 3

Costa Rica: Porcentaje de la población ocupada con subempleo por sexo, IV Trimestre 2018 – IV Trimestre 2019



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2019.

3/ Personas con subempleo son las que trabajan menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

Por su parte, la tasa de presión general^{4/} en el periodo octubre - diciembre de 2019 fue 21,3 % de la población en edad de trabajar. Este indicador aumentó 1,7 pp. de forma interanual, aunque principalmente fue por el incremento de los ocupados que buscan cambiar de trabajo (para el cuarto trimestre de 2019 fue de 222 mil personas).

La tasa de presión general para los hombres fue 18,9 % y se mantuvo con respecto al año anterior, en tanto, para las mujeres fue 24,9 %. La presión general en el mercado laboral de las mujeres representó un cambio significativo con respecto al mismo periodo del año anterior (aumentó 3,4 pp.), básicamente por el aumento en el desempleo de las mujeres y las ocupadas que buscan cambiar de trabajo.

4/ Porcentaje de la población ocupada que busca cambiar de trabajo más la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

CUADRO 1

Costa Rica: Indicadores generales de la condición de actividad,
IV Trimestre 2017 – IV Trimestre 2019

Indicadores generales	IV 2017	I 2018	II 2018	III 2018
	Oct - Dic	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Set
Población total	4 966 414	4 981 193	4 993 754	5 006 453
Población de 15 años y más	3 856 937	3 870 882	3 882 834	3 894 902
Fuerza de trabajo	2 200 092	2 233 793	2 365 177	2 380 368
Ocupada	1 995 640	2 004 711	2 160 036	2 138 140
Desempleada	204 452	229 082	205 141	242 228
Fuera de la fuerza de trabajo	1 656 845	1 637 089	1 517 657	1 514 534
Porcentajes				
Tasas de la población de 15 años o más				
Tasa neta de participación	57,0	57,7	60,9	61,1
Tasa de ocupación	51,7	51,8	55,6	54,9
Tasa de no participación	43,0	42,3	39,1	38,9
Tasas de la fuerza de trabajo				
Tasa de desempleo	9,3	10,3	8,7	10,2
Tasa de presión general	16,0	17,6	16,1	17,8
Porcentaje de la población ocupada				
Ocupados con seguro por trabajo	72,1	71,8	68,6	68,2
Ocupados con subempleo	8,0	7,2	9,0	9,4

continúa

Continuación cuadro 1

Indicadores generales	IV 2018	I 2019	II 2019	III 2019
	Oct - Dic	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Set
Población total	5 022 311	5 034 571	5 048 263	5 062 745
Población de 15 años y más	3 910 428	3 922 857	3 936 704	3 951 379
Fuerza de trabajo	2 459 237	2 448 045	2 478 775	2 440 721
Ocupada	2 165 323	2 171 766	2 183 195	2 162 613
Desempleada	293 914	276 279	295 580	278 108
Fuera de la fuerza de trabajo	1 451 191	1 474 812	1 457 929	1 510 658
Porcentajes				
Tasas de la población de 15 años o más				
Tasa neta de participación	62,9	62,4	63,0	61,8
Tasa de ocupación	55,4	55,4	55,5	54,7
Tasa de no participación	37,1	37,6	37,0	38,2
Tasas de la fuerza de trabajo				
Tasa de desempleo	12,0	11,3	11,9	11,4
Tasa de presión general	19,6	19,4	20,9	20,4
Porcentaje de la población ocupada				
Ocupados con seguro por trabajo	68,1	68,3	68,9	69,0
Ocupados con subempleo	9,0	8,6	10,3	11,6
				continúa

Continuación cuadro 1

Indicadores generales	IV 2019
	Oct - Dic
Población total	5 075 372
Población de 15 años y más	3 963 658
Fuerza de trabajo	2 492 283
Ocupada	2 182 818
Desempleada	309 465
Fuera de la fuerza de trabajo	1 471 375
Porcentajes	
Tasas de la población de 15 años o más	
Tasa neta de participación	62,9
Tasa de ocupación	55,1
Tasa de no participación	37,1
Tasas de la fuerza de trabajo	
Tasa de desempleo	12,4
Tasa de presión general	21,3
Porcentaje de la población ocupada	
Ocupados con seguro por trabajo	68,0
Ocupados con subempleo	11,1

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2019.

En cuanto a la tendencia de las principales tasas del mercado laboral se observa que, la tasa neta de participación laboral se ha mantenido en 63 % durante el año 2019, en contraste con los niveles de la tasa, que en el 2018, el promedio fue de 61 % y en el 2017, de 58 %. Este incremento en la participación laboral nacional a lo largo de los trimestres de 2018 y 2019 fue principalmente originado por una mayor participación de las mujeres en el mercado laboral.

Al relacionar la ocupación con la población en edad de trabajar, esta se ha mantenido en 55 % durante todo el año 2019, los años anteriores, 2017 y 2018, fue de 53 % y 54 % en promedio anual.

Por tendencia, es relevante el aumento en la tasa de ocupación dado el incremento de la participación laboral femenina, siendo el promedio anual del 2019 de 51 % y en los años anteriores de 47 % y 45 % para el 2018 y 2017 respectivamente.

La tasa de desempleo en promedio en el 2019 fue de 12 %, mientras que, en los años anteriores (2017 - 2018) fue de 9 % y 10 %.

Este aumento de la tasa de desempleo nacional es producto de la mayor participación femenina en el mercado laboral. Para la población femenina en el 2017 y 2018, la tasa de desempleo en promedio anual fue de 12 % y 13 %. Para el IV trimestre 2019 fue de 17 % y el promedio anual 2019 de 15 %. Mientras en los hombres, pasó de 8 % en promedio para el 2018 a 9 % en el 2019.

Tanto ha aumentado la necesidad de buscar o gestionar un trabajo, como la necesidad de mejorar la calidad del empleo, según indican las personas por mejores condiciones o mayor ingreso. Esto se refleja en los ocupados que buscan cambiar de trabajo y que ha tenido una tendencia al aumento a nivel nacional y tanto en el hombre como la mujer. En el mismo sentido, la tasa de subempleo, que es el indicador de las personas que trabajan menos de 40 horas y desean o requieren más horas de trabajo, ha aumentado principalmente en la mujer.

Características del empleo

En este cuarto trimestre de 2019, se mantuvo la población ocupada, no obstante esto no significa que dejen de existir variaciones en la composición por rama de actividad dada la coyuntura del periodo, es por eso que, se estimó para este trimestre, un incremento de las actividades relacionadas con enseñanza y salud (42 mil personas) y el grupo de actividades económicas relacionadas con información y comunicaciones (26 mil personas).

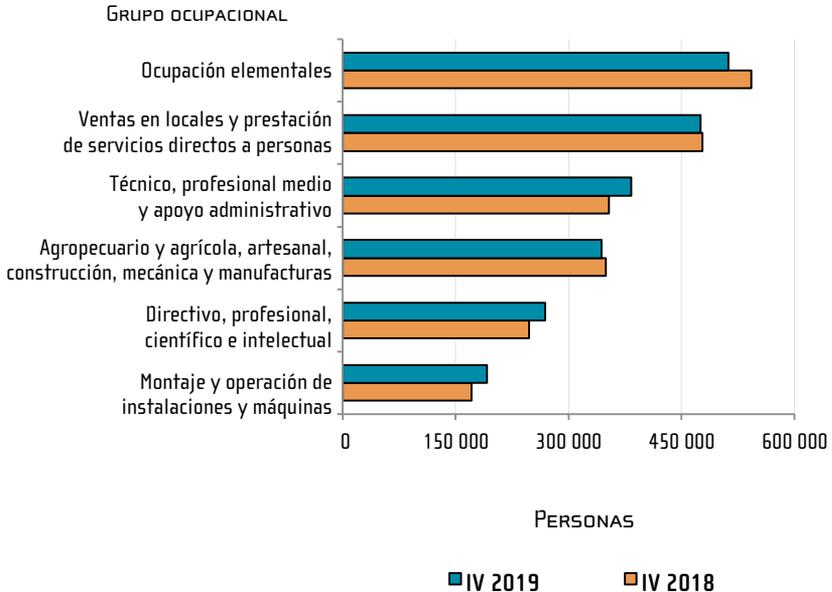
Por rama y sexo hubo aumentos estadísticamente significativos, para la población masculina en el conjunto de actividades

relacionadas con la información y comunicación (28 mil personas) y enseñanza y salud (22 mil personas). Para la mujer aumentó significativamente las actividades relacionadas con la enseñanza y la salud (20 mil personas) y las actividades relacionadas con hoteles y restaurantes (15 mil personas). A su vez, se presentó una disminución de las actividades relacionadas con la industria manufacturera.

Por grupo ocupacional, entre el cuarto trimestre de 2018 y 2019, la población ocupada en los grupos de ocupación calificada (alta, baja y no calificada) no se presentó cambio.

GRÁFICO 4

Costa Rica: Población ocupada por grupo ocupacional, IV Trimestre 2018 – IV Trimestre 2019



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2019.

En cuanto a la posición en el empleo, se estimó 1,60 millones personas asalariadas, lo cual representa cerca del 73 % de la población ocupada total para el cuarto trimestre 2019. Por su parte, la población independiente se estimó en 544 mil personas a nivel nacional.

El porcentaje de ocupados con empleo informal para ambos sexos, fue 46,5 %^{5/} para el IV trimestre 2019, se mantiene sin variación estadística con respecto al mismo trimestre del año anterior. Se estima que la población ocupada con un empleo informal se mantiene cerca de un millón de personas, de las cuales 610 mil eran hombres y 405 mil mujeres. Sin embargo, para los hombres en este periodo, hubo cambios estadísticamente significativos de octubre a diciembre 2019 en los registros de su empleo o actividad, por lo cual, se generó un aumento de 48 mil hombres ocupados con empleo informal.

De la población ocupada, 510 mil dependientes (personas que trabajaban para un empleador, empresa o institución) ocupaban un empleo informal, lo que representa el 31,1 % del total de dependientes. Por otra parte, las personas independientes, que trabajan por su cuenta, tienen una empresa o actividad y son empleadores, se clasifican en su mayoría con empleo informal. Para el IV trimestre 2019, un total de 505 mil ocupados independientes tienen actividades clasificadas como informales.

5/ El empleo informal comprende el total de empleos que cumplen las siguientes características: según la posición en el trabajo de la persona: i) Personas asalariadas que no están inscritas en la seguridad social a través de sus patrones, ii) Ayudantes no remunerados, iii) Trabajadores por cuenta propia y empleadores que tienen empresas no constituidas en sociedad (no están inscritas en el Registro Nacional de la Propiedad y no llevan una contabilidad formal).

Referencias

ECE (2012). *Métodos y procedimientos*. San José, Costa Rica. INEC.

Programa Acelerado de Datos (PAD): <http://sistemas.inec.cr/pad4/index.php/home>

ECE. 2018. Metadatos de cuadros de publicación: <http://sistemas.inec.cr/pad4/index.php/home>

Anexo

Metadatos del cuadro 1 de esta publicación

En este apartado se incluyen las variables y definiciones empleadas en el cuadro publicado.

CUADRO 1

Indicadores generales de la condición de actividad

Variable	
Población total	
Población total registrada en la encuesta.	
Población de 15 años y más	
Población registrada como residente en el país, de 15 años y más. Se considera el mínimo de edad legalmente para trabajar en actividades productivas según el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS). Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.	
Fuerza de trabajo	
Conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.	
1.	Población ocupada Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Además, incluye a las personas que pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.

2.	<p>Población desempleada</p> <p>Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas.</p> <p>Conforme a la nueva conceptualización del INEC, además se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none">• No buscaron trabajo en el período de referencia porque ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días.• Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo período de inactividad es menor a un mes.• Esperan respuesta de gestiones anteriores. <p>Los desempleados se subdividen en:</p> <ul style="list-style-type: none">• Desempleados con experiencia laboral: población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es que había trabajado antes del período de referencia.• Desempleada sin experiencia laboral: población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir que busca trabajo por primera vez.
----	--

Fuera de la fuerza de trabajo

Personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar

La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:

- Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar: personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores o con discapacidad permanente, con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época.
- Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones: personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen deseos de trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones.
- Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada: personas fuera de la fuerza de trabajo que están disponible para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo.

Búsqueda para cambiar de trabajo

Identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como a la que no busca.

Subempleo

Población ocupada que trabaja menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.

Porcentajes**Tasas de la población de 15 años o más****Tasa neta de participación**

Porcentaje de participación en la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.

Fórmula de cálculo
$$\left(\frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$$

Tasa de ocupación

Porcentaje de la población ocupada, respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.

Fórmula de cálculo
$$\left(\frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$$

Tasa de no participación

Porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.

Fórmula de cálculo
$$\left(\frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$$

Tasas de la fuerza de trabajo**Tasa de desempleo**

Porcentaje de la población desempleada, respecto a la fuerza de trabajo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \left(\frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$$

Tasa de presión general

Porcentaje que representa la población desempleada y la ocupada que busca otro empleo, respecto de la fuerza de trabajo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \left(\frac{\text{Población desempleada} + \text{Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$$

Porcentaje de la población ocupada**Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo**

Porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \left(\frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$

Porcentaje de ocupados con subempleo

Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \left(\frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$



INEC Costa Rica



@ineccr



INEC Costa Rica



YouTube

INEC Costa Rica

www.inec.cr

INEC, de la rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre calle Los Negritos,
edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.

Correo e.: informacion@inec.go.cr **Apartado:** 10163 - 1000 San José, C. R.

Teléfonos: 2527-1144, 2527-1145, 2527-1146 y 2527-1147