

Encuesta Continua de Empleo al segundo trimestre de 2021

RESULTADOS GENERALES



San José, Costa Rica
AGOSTO 2021

Encuesta Continua de Empleo al segundo trimestre de 2021

RESULTADOS GENERALES

San José, Costa Rica
AGOSTO 2021



331 E Encuesta Continua de Empleo al tercer trimestre de 2020: Resultados Generales [recurso electrónico] / Instituto Nacional de Estadística y Censos. --.—San José, Costa Rica. : INEC, 2020-
v. 37 p. : digital, archivo PDF.

1 recurso en línea; 894 KB.

Nota: Contiene cuadros y gráficos estadísticos Primera publicación con el título Encuesta Continua de Empleo: Dinámica del Mercado Laboral Costarricense III trimestre 2010 al I trimestre 2012-
A partir del III trimestres Vol. 3, Año 9. 2020, no se imprime.

ISSN: 2215-6267

Trimestral

1. EMPLEO. 2. POBLACIÓN OCUPADA. 3. DESEMPLEO
4. MERCADO DEL TRABAJO 5. SECTOR PRIMARIO.
6. COVID-19 (ENFERMEDAD). 7. MEDIDAS SANITARIAS. 8. COSTA RICA.

Se permite la reproducción total o parcial siempre que los datos no sean alterados y se asignen los créditos correspondientes.

Presentación

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en el 2009 inició las labores para el diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE). En el tercer trimestre del 2010 comienza la ejecución continua de la ECE a nivel nacional. Este proyecto es parte del convenio marco entre el Banco Central de Costa Rica (BCCR) y el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), para apoyar el desarrollo del Programa de Implementación Integral del Sistema de Estadísticas Macroeconómicas (IISEM).

La ECE tiene como objetivo proveer al público en general información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Del mismo modo, esta información es de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, así como en el área de la investigación, constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, organismos no gubernamentales, universidades e investigadores.

La ECE surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo, en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente, brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo.

En la formulación metodológica de la encuesta se aplican las recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las buenas prácticas de otros países y adicionalmente se complementa con recomendaciones del Manual del Sistema de Cuentas Nacionales, publicado por Naciones Unidas; esto asegura criterios de homogeneidad nacional e internacional en la información.

La ECE tiene cobertura a nivel nacional y recolecta información de forma continua y simultánea en los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. La encuesta permite dar estimaciones para el total país, zona urbana y rural, así como para las regiones de planificación. A partir del 2012 inició la divulgación de los datos, con una periodicidad de seis semanas después de concluido el trimestre y cuatro veces al año. A partir del 2017 se acortó el tiempo de divulgación a cinco semanas y para febrero del 2020 inicia a publicar información sobre el comportamiento del mercado laboral cada mes del año.

En esta ocasión corresponde publicar los principales resultados del segundo trimestre de 2021 (abril a junio 2021). El informe contiene una descripción de los principales indicadores del mercado laboral y la ficha metodológica de la encuesta, además de la serie de cuadros estadísticos publicados al trimestre en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/>.

En la página web <http://www.inec.go.cr/empleo>, se ubican los principales cuadros relacionados con el empleo entre ellos: cuadros de la serie histórica del 2010 al presente, cuadros de comparación interanual y otros indicadores claves del mercado laboral. A su vez, una serie de cuadros con temas especiales, tales como el empleo en las regiones de planificación, indicadores de personas ocupadas con empleo formal e informal, indicadores de género asociados al mercado laboral e indicadores de población joven y adulta, población y su condición de actividad con incidencia laboral ocasionada a causa del COVID-19 se ubican en <http://www.inec.go.cr/empleo/temas-especiales-de-empleo>.

Adicionalmente, se puede obtener mayor información sobre la operación estadística en bases de datos y documentación disponible en el Programa Acelerado de Datos (PAD), el cual se puede acceder en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/bases-de-datos-y-documentacion>.

Esta publicación ha sido posible gracias a la colaboración de los hogares costarricenses, los cuales, brindaron la información sobre el comportamiento del mercado laboral para este segundo trimestre de 2021.



Fernando Ramírez Hernández
Presidente
Consejo Directivo



Floribel Méndez Fonseca
Gerente

Tabla de contenido

	Página
Presentación	3
1. Aspectos metodológicos	9
2. Resultados del II trimestre del 2021	12
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación	12
2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación	13
2.3 Población ocupada y tasa de ocupación	14
2.4 Población desempleada y tasa de desempleo	15
2.5 Características de la población ocupada	16
2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación	22
2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad	24
3. Efectos en la situación laboral de las personas por la emergencia del COVID-19	26
Referencias	28
Anexo	29

Índice de cuadros

Cuadro 2.1 Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, II trimestre 2020 y II trimestre 2021	13
Cuadro 2.2 Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, II trimestre 2020 y II trimestre 2021	19
Cuadro 2.3 Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, II trimestre 2020 y II trimestre 2021	20
Cuadro 2.4 Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, II trimestre 2020 y II trimestre 2021	23
Cuadro 3.1 Costa Rica. Costa Rica. Población de 15 y más por condición de actividad según incidencia laboral por el COVID-19, II trimestre 2021	

Índice de gráficos

Gráfico 2.1 Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, II trimestre 2020 y II trimestre 2021...	12
Gráfico 2.2 Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, II trimestre 2020 y II trimestre 2021	14
Gráfico 2.3 Costa Rica. Tasa de desempleo, II trimestre 2020 y II trimestre 2021	15

	Página
Gráfico 2.4 Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, II trimestre 2020 y II trimestre 2021	16
Gráfico 2.5 Costa Rica. Tasa de presión por sexo, II trimestre 2020 y II trimestre 2021	17
Gráfico 2.6 Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, II trimestre 2020 y II trimestre 2021	18
Gráfico 2.7 Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, III trimestre 2020 - II trimestre 2021.....	25
Gráfico 3.1 Costa Rica. Población de 15 y más por condición de actividad según incidencia laboral por el COVID-19, II trimestre 2021.....	27

Índice de tabla

Tabla A.1 Indicadores generales de la condición de actividad	29
--	----

Símbolos y siglas

Símbolos

- (-) a) presente en un cuadro indica que la cantidad es nula o cero.
b) entre fechas (2018 - 2021) significa el período completo implicado, incluidos el primer año y el último.
c) ante un número indica déficit o disminución.
- (,) se utiliza para señalar decimales.
- { } espacio en blanco para los miles.
- (p.p.) puntos porcentuales.
- (sw) sitio web.

Siglas

ECE: Encuesta Continua de Empleo.

INEC: Instituto Nacional de Estadística y Censos.

1. Aspectos metodológicos

Tipo de encuesta: encuesta de fuerza de trabajo.

Periodicidad de publicación de la encuesta: trimestral.

Trimestres disponibles: a partir del III Trimestre del 2010.

Objetivo general: generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

Objetivos específicos:

- Recolectar información estacional sobre la situación de empleo y desempleo en los hogares.
- Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

Descripción: la ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desocupada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales del Instituto Nacional de Estadística y Censos.

Universo de estudio: población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

Cobertura geográfica:

1. Nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

Temas del cuestionario:

1. Identificación de los hogares
2. Sección A: Características sociodemográficas
3. Sección B: Condición de actividad
4. Sección C: Personas ocupadas
5. Sección D: Personas ocupadas independientes
6. Sección E: Personas ocupadas asalariadas
7. Sección F: Empleo secundario
8. Sección G: Empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado
9. Sección H: Personas desempleadas
10. Sección I: Producción primaria para autoconsumo del hogar

Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos:

- **Ocupados:** semana anterior a la entrevista.
- **Desocupados:** últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- **Fuera de la fuerza de trabajo:** semana anterior a la entrevista.
- **Ingresos por trabajo:** mes anterior la entrevista.

Clasificadores:

- **Rama de actividad:** Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.
- **Ocupación:** Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUD 08, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- **Educación:** logro educativo y campos de educación según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE) 2011, de la UNESCO.
- **Sector institucional:** se armonizó con el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de 1993, de las Naciones Unidas.
- **Geográfica:** a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países los Códigos de País según el Sistema de Estadística Nacional.

Muestreo:

- **Marco muestral:** Marco Muestral de Viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda del 2011.
- **Diseño de la muestra:** probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- **Tamaño de la muestra:** 9 528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 Unidades Primarias de Muestreo (UPM).
- **Rotación de la muestra:** cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25 % de las UPM de la muestra. La ECE es una encuesta semipanel.

Operativo de Campo:

- **Periodo de recolección de los datos:** es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de 12 semanas cada uno.
- **Instrumento de recolección:** desde el 2010 se utiliza dispositivo móvil.
- **Informante:** persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- **Logística del trabajo de campo:** se cuenta con 10 zonas estratégicas para el trabajo de campo: San José 1, San José 2, Liberia, Cañas, Puntarenas, Guápiles, San Vito, Pérez Zeledón, San Carlos y Limón, las cuales son coordinadas desde oficina central en INEC.
- **Cantidad de personal en el campo:** 10 supervisores de zona, 22 entrevistadores y 10 choferes. Más personal en oficina central que coordina, controla y apoya la recolección.

- **Periodicidad de la recolección:** diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- **Tipo de entrevista:** directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.
- **Método de recolección:** la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea. (Oficina central ↔ Supervisor ↔ Entrevistador).
- **Tasa de respuesta del diseño de la muestra:** 87 % para el segundo trimestre del 2021.
- **Capacitación y talleres de retroalimentación a personal con experiencia:** plataforma virtual, dos presenciales de retroalimentación al año y adicionales para personal nuevo.

2. Resultados del II trimestre del 2021

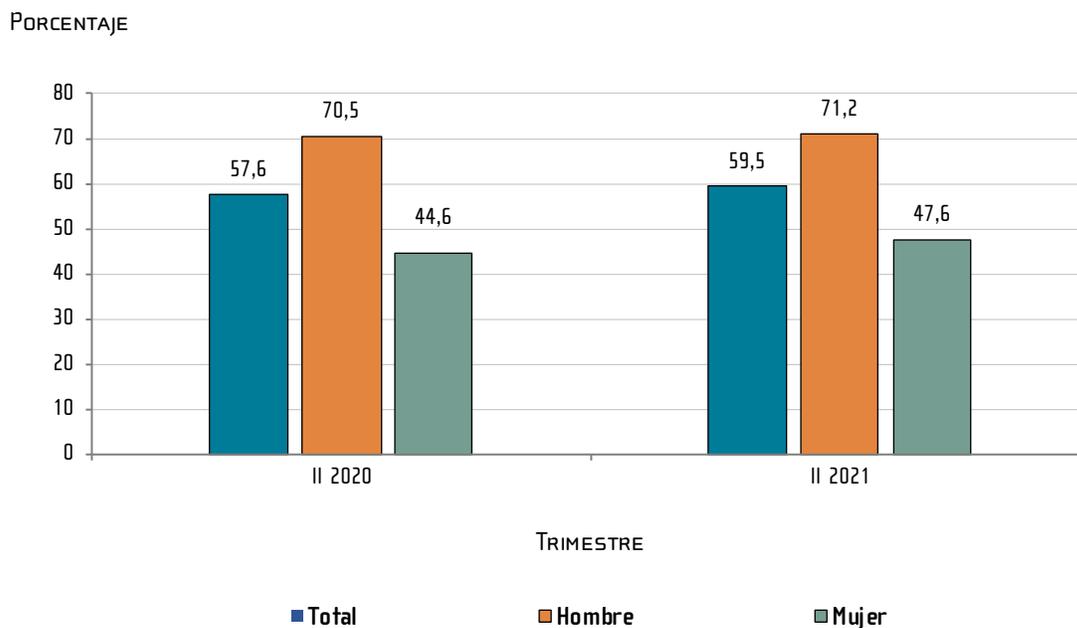
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación

Para el segundo trimestre 2021, la fuerza de trabajo^{1/} se estimó en 2,40 millones de personas y la tasa neta de participación laboral^{2/} fue de 59,5 %, aumentó 1,9 puntos porcentuales (p.p.) con respecto al segundo trimestre del año anterior.

Para los hombres, la fuerza de trabajo fue de 1,44 millones de personas y la tasa de participación se estimó en 71,2 %, sin variación estadística. En el caso de las mujeres, la fuerza de trabajo fue 960 mil personas, aumentó estadísticamente en 74 mil personas y la tasa de participación fue de 47,6 %, creció en 3,1 p.p.

GRÁFICO 2.1

Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, II trimestre 2020 y II trimestre 2021



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2021.

Al segundo trimestre 2021, la fuerza de trabajo se concentra en los grupos de edad de 25 a 34 años (584 mil personas) y 45 a 59 años (676 mil personas), entre estos dos grupos etarios se agrupa el 52,4 % del total de la fuerza de trabajo.

En el caso de los hombres, el 52,5 % de participación estuvo entre las edades de 25 a 34 años (343 mil personas) y de 45 a 59 años (415 mil personas). En el caso de las mujeres, el 53,5 % se concentra en las edades de 35 a 44 años (252 mil personas) y 45 a 59 años (261 mil personas).

1/ Conjunto de personas de 15 años y más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desempleada.

2/ La tasa neta de participación laboral relaciona la población en la fuerza de trabajo entre la población en edad de trabajar.

2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación

La población fuera de la fuerza de trabajo^{3/} se estimó en 1,64 millones de personas, con una tasa de no participación^{4/} de 40,5 %, disminuyó en 1,9 p.p. de forma interanual.

La composición de la población fuera de la fuerza de trabajo la conforman 583 mil hombres, con una tasa de no participación de 28,8 %, y 1,06 millones de mujeres con una tasa de no participación de 52,4 %. En el caso de las mujeres, se presentó una disminución de 47 mil personas, lo que conlleva a una reducción de la tasa de no participación de 3,1 p.p.

Al trimestre abril, mayo y junio 2021 (AMJ 2021), el 68,5 % de la población fuera de la fuerza de trabajo se concentra en los grupos de edad de 15 a 24 años (428 mil personas) y de 60 años o más (695 mil personas).

En el caso de los hombres, el 87,0 % de la tasa de no participación masculina se ubica en edades entre 15 a 24 años (224 mil personas) y 60 y más años (284 mil personas) mientras que, en la femenina, el 59,9 % está en edades entre 45 a 59 años (221 mil personas) y 60 y más (411 mil personas).

CUADRO 2.1

Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, II trimestre 2020 y II trimestre 2021

Indicadores generales	II 2020	II 2021
	Abr - Jun	Abr - Jun
Población total	5 101 953	5 154 669
Población de 15 años y más	3 989 849	4 042 853
Fuerza de trabajo	2 296 630	2 403 564
Ocupada	1 745 257	1 969 363
Desempleada	551 373	434 201
Fuera de la fuerza de trabajo	1 693 219	1 639 289
Porcentajes		
Tasas de la población de 15 años o más		
Tasa neta de participación	57,6	59,5
Tasa de ocupación	43,7	48,7
Tasa de no participación	42,4	40,5
Tasas de la fuerza de trabajo		
Tasa de desempleo	24,0	18,1
Tasa de presión general	28,5	25,3
Porcentaje de la población ocupada		
Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo	73,8	70,5
Porcentaje de ocupados con subempleo	20,5	15,4

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2021.

3/ Miembros del hogar que no estuvieron ocupados en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo.

4/ La tasa de no participación relaciona la población fuera de la fuerza de trabajo entre la población en edad de trabajar.

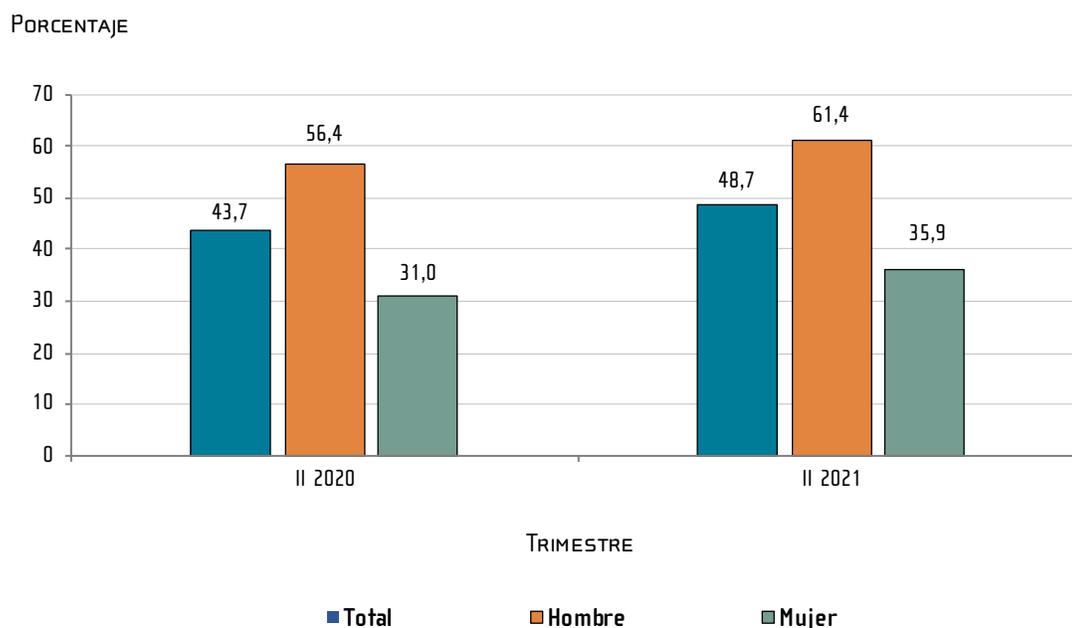
2.3 Población ocupada y tasa de ocupación

La población ocupada^{5/} fue de 1,97 millones de personas para el segundo trimestre 2021, el indicador presenta un incremento interanual de 224 mil personas. La tasa de ocupación^{6/} se estimó en 48,7 % aumentando 5,0 p.p. con respecto al mismo periodo del año anterior.

Del total de personas ocupadas, 1,25 millones son hombres y 724 mil mujeres. Este incremento en la población ocupada se reflejó en ambos sexos, 117 mil en hombre y 107 mil en mujeres. La tasa de ocupación de los hombres fue de 61,4%, mientras que, la tasa de la mujer fue de 35,9%. Estos indicadores por sexo aumentaron 5,0 p.p. y 4,9 p.p. respectivamente en comparación con el segundo periodo del año anterior.

GRÁFICO 2.2

Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, II trimestre 2020 y II trimestre 2021



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2021.

Al segundo trimestre 2021, el 55,8 % de la población ocupada se concentra en los grupos de edad de 35 a 44 años (497 mil personas) y 45 a 59 años (603 mil personas). En el caso de los hombres, el 54,7 % los ocupados se concentran en los grupos de edad de 35 a 44 años (298 mil personas) y 45 a 59 años (383 mil personas) y en el caso de las mujeres, el 57,9 % se ubican en los grupos de edad de 35 a 44 años (199 mil personas) y 45 a 54 años (220 mil personas).

5/ Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial, pero tienen garantía de retornar al trabajo, siguen recibiendo sueldo por el trabajo y su periodo de ausencia no sobrepasa un mes.

6/ La tasa de ocupación relaciona la población ocupada entre la población en edad de trabajar.

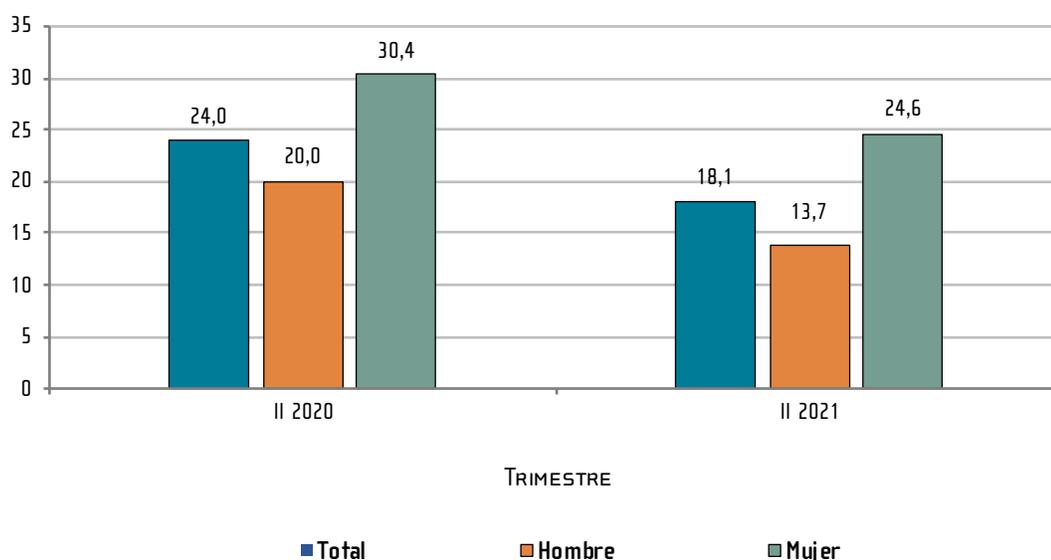
2.4 Población desempleada y tasa de desempleo

La población desempleada^{7/} en el periodo de estudio fue de 434 mil personas, disminuye en 117 mil personas en comparación con el mismo trimestre de 2020. En términos relativos, la tasa de desempleo^{8/} fue de 18,1 %, inferior en 5,9 p.p. a la estimación del año anterior.

GRÁFICO 2.3

Costa Rica. Tasa de desempleo, II trimestre 2020 y II trimestre 2021

PORCENTAJE



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2021.

Los hombres desempleados se estimaron en 198 mil personas, 84 mil hombres menos que en el segundo trimestre 2020. Por su parte, las mujeres desempleadas se estimaron en 236 mil, sin variación estadística.

La tasa de desempleo de los hombres en este segundo trimestre 2021 fue de 13,7 %, disminuyó en 6,3 p.p., mientras que la tasa de desempleo de las mujeres fue de 24,6 %, 5,8 p.p. inferior a lo estimado en el segundo trimestre del periodo anterior.

Al segundo trimestre 2021, el 59,9 % de la población desempleada se concentra en los grupos de edad de 15 a 24 años (141 mil personas) y 25 a 34 años (119 mil personas). En el caso de los hombres, el 62,4 % los desempleados se concentran en los grupos de edad de 15 a 24 años (70 mil personas) y 25 a 34 años (54 mil personas), y en el caso de las mujeres, el 53,1 % se ubican en los grupos de edad de 15 a 24 años (72 mil personas) y 35 a 44 años (54 mil personas).

7/ Personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, están disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas. Incluye también a los que no buscaron trabajo en las últimas cuatro semanas, pero consiguieron empleo en la semana de entrevista, esperan reinicio de operaciones de una actividad o respuesta de gestiones anteriores con un período inferior al mes.

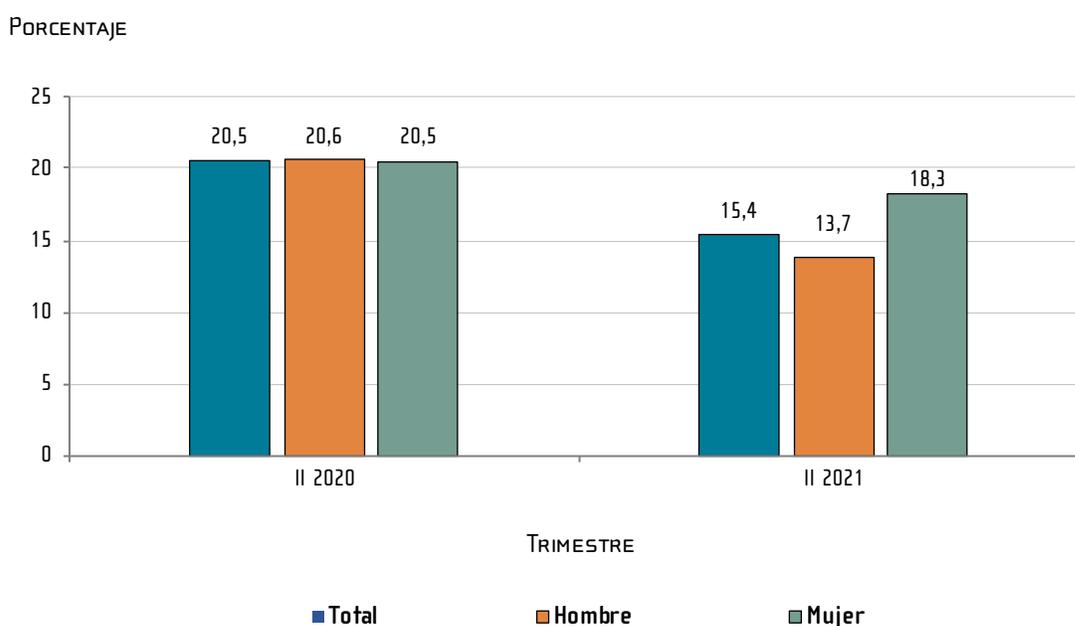
8/ La tasa de desempleo relaciona la población desempleada entre la fuerza de trabajo.

2.5 Características de la población ocupada

El porcentaje de personas ocupadas con subempleo^{9/} se estimó en 15,4%, de forma interanual, este indicador disminuye en 5,1 p.p. respecto al mismo trimestre del año anterior. Asimismo, la población masculina en subempleo fue 13,7%, disminuyó en 6,8 p.p. mientras que para las mujeres fue de 18,3%, sin cambio significativo de forma interanual.

GRÁFICO 2.4

Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, II trimestre 2020 y II trimestre 2021



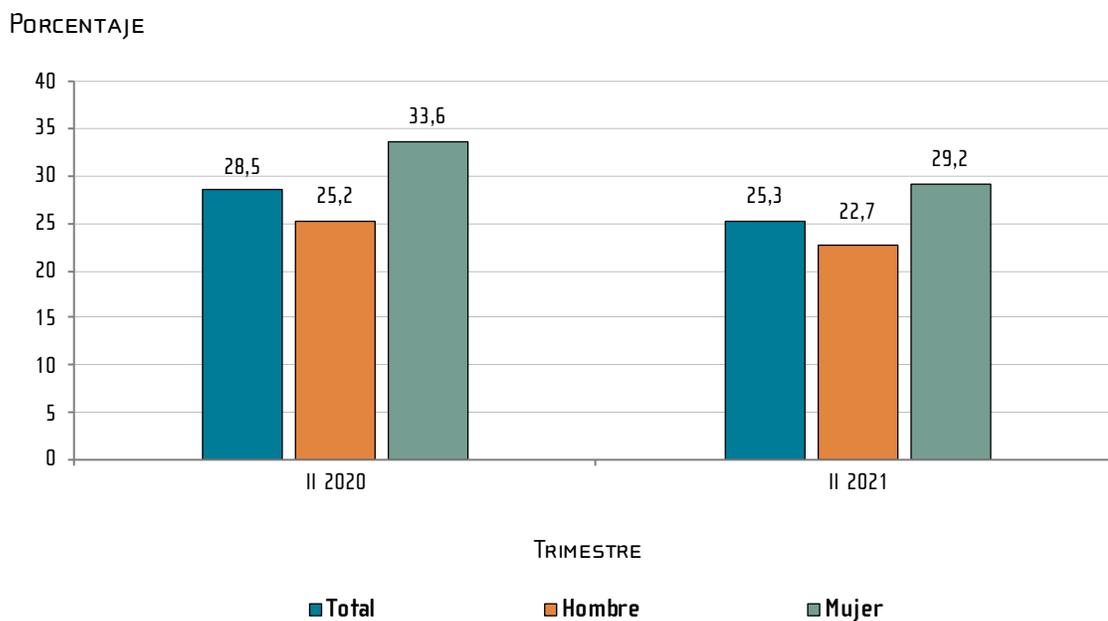
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2021.

La tasa de presión general^{10/} al segundo trimestre 2021 fue de 25,3%, en comparación con el mismo trimestre del periodo anterior, disminuye 3,2 p.p. La tasa en los hombres fue 22,7%, disminuyó 2,6 p.p., mientras que en las mujeres fue de 29,2%, 4,4 p.p. inferior a lo estimado en el mismo periodo 2020.

9/ Personas con subempleo son las que trabajan menos de 40 horas efectivamente por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

10/ Porcentaje de la población ocupada que busca cambiar de trabajo más la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

GRÁFICO 2.5
Costa Rica. Tasa de presión por sexo, II trimestre 2020 y II trimestre 2021

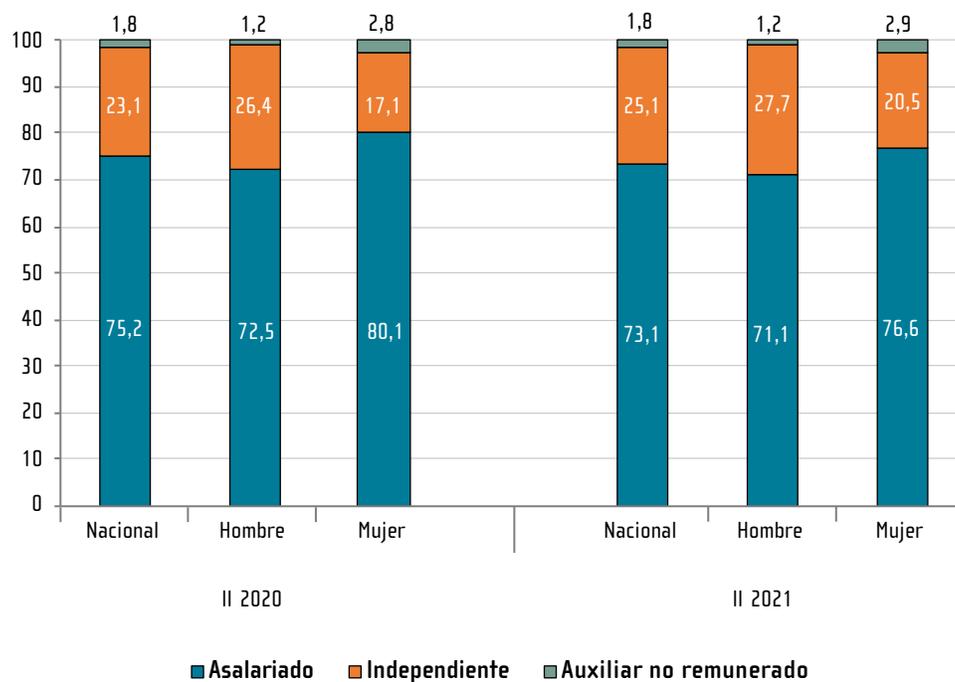


Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2021.

En cuanto a la posición en el empleo para el segundo trimestre 2021, la población asalariada fue de 1,44 millones de personas, lo que representa el 73 % de la población ocupada. En comparación con el mismo trimestre del 2020, los asalariados aumentaron en 128 mil ocupados. Por sexo, los asalariados se estimaron en 886 mil hombres y 554 mil mujeres. Por otra parte, la población independiente se estimó en 493 mil personas, de los cuales, 345 mil son hombres y 148 mil mujeres. Entre un año y otro, los independientes aumentaron en 91 mil personas, 48 mil hombres y 43 mil mujeres.

GRÁFICO 2.6

Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, II trimestre 2020 y II trimestre 2021



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2021.

El porcentaje de ocupados con empleo informal para el segundo trimestre de 2021 fue 43,8%, siendo la población ocupada con un empleo informal cerca de 863 mil de personas, de las cuales 544 mil son hombres y 319 mil mujeres. El incremento interanual en la población con empleo informal fue de 169 mil personas, de los cuales 82 mil son hombres y 87 mil son mujeres.

CUADRO 2.2

Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, II trimestre 2020 y II trimestre 2021

Indicadores generales	II 2020			II 2021		
	Nacional	Hombre	Mujer	Nacional	Hombre	Mujer
Porcentaje de la población ocupada total						
Porcentaje de ocupados con empleo informal	39,8	40,9	37,6	43,8	43,7	44,1
Porcentaje de ocupados con empleo formal	60,2	59,1	62,4	56,2	56,3	55,9
Porcentaje de la población asalariada						
Asalariados con un empleo informal	24,1	23,0	26,0	27,9	26,0	30,9
Asalariados con un empleo formal	75,9	77,0	74,0	72,1	74,0	69,1
Porcentaje de la población independiente						
Independiente con un empleo informal	91,8	91,0	94,1	91,4	89,8	95,2
Independiente con un empleo formal	8,2	9,0	5,9	8,6	10,2	4,8

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2021.

Para este segundo trimestre de 2021, se estimó en 412 mil las personas asalariadas con empleo informal, lo que representa el 27,9% del total de asalariados.

Por otra parte, las personas independientes que trabajan por su cuenta o son empleadores, se clasifican en su mayoría con empleo informal, en total 451 mil ocupados que representan el 91,4% de este grupo.

Con respecto a las personas según tipo de calificación en la ocupación, en ocupaciones calificadas medias se estimaron en 1,0 millón de personas (50,9%), en ocupaciones no calificadas 475 mil personas (24,1%) y en ocupaciones de calificación alta en 475 mil personas (24,1%).

Por sexo, la población femenina en ocupaciones calificadas medias se estimó en 347 mil personas (47,9%), en ocupaciones no calificadas en 153 mil personas (21,2%) y en ocupaciones altas en 218 mil personas (30,1%). En los hombres, se estimó en 655 mil personas en ocupaciones de calificación media (52,6%), en 322 mil personas en ocupaciones no calificadas (25,8%), y en 256 mil personas en ocupaciones de calificación alta (20,6%).

CUADRO 2.3

Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, II trimestre 2020 y II trimestre 2021

Indicadores generales	II 2020	II 2020
	Abr - Jun	Abr - Jun
1. Población ocupada	1 745 257	1 969 363
1.1 Sector primario	233 601	221 471
Agricultura, ganadería y pesca	233 601	221 471
1.2 Sector secundario	337 650	361 131
Industria manufacturera	203 763	195 818
Construcción	104 892	136 850
Otros	28 995	28 463
1.3 Sector comercio y servicios	1 167 487	1 367 134
Comercio y reparación	279 412	329 638
Transporte y almacenamiento	95 463	105 987
Hoteles y restaurantes	77 188	132 572
Intermediación financiera y de seguros	38 862	61 240
Actividades profesionales y administrativas de apoyo	161 604	168 394
Administración pública	85 983	84 223
Enseñanza y salud	216 226	189 712
Comunicación y otros servicios	124 133	184 333
Hogares como empleadores	88 616	111 035
1.4 No especificado	6 519	19 627

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2021.

La estructura de los ocupados por sector de actividad refleja que el 69,4 % se concentra en las actividades de comercio y servicios mientras que el sector primario y secundario agrupa el resto de la población ocupada con 11,2 % y 18,3 % respectivamente.

En este segundo trimestre de 2021, el aumento en la ocupación se generó principalmente en las actividades de comercio y servicios con 200 mil personas, estas se concentran específicamente en las ramas de actividad de comunicación y otros servicios con 60 mil personas, hoteles y restaurantes con 55 mil personas, comercio y reparación con 50 mil personas, y actividades de los hogares como empleadores con 22 mil personas. Además, se registró un incremento en las actividades de construcción de 32 mil personas.

Por sexo, la población masculina ocupada presenta un aumento significativo de 117 mil ocupados, principalmente con actividades del sector comercio y de servicios con 103 mil personas, específicamente en actividades de comunicación y otros servicios con 35 mil personas, comercio y reparación con 34 mil personas y hoteles y restaurantes con 17 mil personas. Otro grupo importante de ocupados se concentra en las actividades de construcción con 32 mil personas.

De las 107 mil mujeres en que aumenta la ocupación, se asocian en especial con actividades que contratan en los hogares con 21 mil personas, hoteles y restaurantes con 38 mil personas y comunicación y otros servicios con 26 mil personas.

Para este trimestre, el 67,9% de las personas ocupadas trabajaron 40 horas o más por semana (incluye auxiliares no remunerados) interanualmente hubo un aumento de 42,1% a 47,4% de personas que trabajan entre 40 a 48 horas. Sin embargo, se observa un incremento de las personas que trabajaron en sobre jornada (más de 48 horas por semana), pasando de 17,2% a 20,6% en el periodo. Este incremento interanual está relacionado con las aperturas de comercios y levantamiento de medidas sanitarias.

En la población masculina, se incrementó los ocupados que trabajan más de 40 horas, los cuales pasaron de 61,5% en el mismo trimestre del año anterior a 73,6%. Por su parte, el 58,1% de las mujeres trabajó más de 40 horas mientras que para el mismo trimestre del año anterior fue 55,1%.

La brecha entre hombres y mujeres se ha ampliado de un año a otro, siendo de 6,3 p.p. la diferencia entre el porcentaje de hombres y mujeres que trabajan más de 40 horas en el segundo trimestre 2020, mientras que para este trimestre esa diferencia fue de 15,5 p.p.

Por otra parte, el 31,9% de la población ocupada trabaja en jornada parcial (menos de 40 horas). En los hombres se estimó una baja con respecto al mismo trimestre del año anterior de 38,5% a 26,3% y de igual forma en las mujeres pasó de 44,8% a 41,5%.

Para este trimestre, el ingreso mensual por trabajo de los ocupados se estimó en 463 mil colones en promedio y en el 2020 fue 482 mil colones, esta baja se puede explicar por una disminución de los ingresos de las personas ocupadas debido a las medidas sanitarias como reducción de jornada laboral entre otras medidas.

En este caso, las medidas ocasionadas por la pandemia han afectado los ingresos de las personas principalmente en las actividades de construcción, transporte, hoteles y restaurantes, enseñanza y salud.

2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación

La fuerza de trabajo en la zona urbana y en la rural fue 1,81 millones de personas y 594 mil personas respectivamente, este último registra un aumento de 25 mil personas más en comparación con el segundo trimestre 2020. Esto significa que por cada tres personas residentes en la zona urbana que participan en el mercado laboral, una persona lo hace en la zona rural.

La participación laboral según zona de residencia se estimó en 60,9% en la zona urbana y aumentó de 2,0 p.p. de forma significativa. En la zona rural, esta tasa se ubicó en 55,4%, con un incremento interanual de 1,5 p.p.

Por zona, en total se registró 1,16 millones personas fuera de la fuerza de trabajo en la zona urbana, mientras que en la zona rural se estimó en 478 mil personas, ambos indicadores sin cambios estadísticamente significativos.

En los residentes de la zona urbana, la tasa fue de 39,1% y para la zona rural fue 44,6%, disminuyó 2,0 p.p. y 1,5 p.p. respectivamente.

En la zona urbana, la población ocupada fue de 1,47 millones de personas, 169 mil personas ocupadas más en comparación con el segundo trimestre 2020 y la tasa de ocupación de 49,4%, aumentó 5,1 p.p. interanualmente. En contraste, se estimaron 502 mil las personas ocupadas que residen en la zona rural, 55 mil más respecto al mismo trimestre del 2020, la tasa de ocupación en esta zona es de 46,8% y aumentó 4,5 p.p. de forma interanual. Al comparar la población ocupada entre las zonas, por cada tres ocupados en la zona urbana hay un ocupado en la zona rural.

La población desempleada en la zona urbana se estimó en 342 mil personas, 87 mil menos que en el segundo trimestre 2020, en la zona rural fueron 92 mil personas desempleadas, disminuyó en 30 mil personas. La tasa de desempleo de la zona urbana en este segundo trimestre 2021 fue de 18,9%, 5,9 p.p. menos en comparación el segundo trimestre 2020, mientras que la tasa de desempleo de la zona rural fue de 15,5%, interanualmente disminuye 6,0 p.p.

Por región de planificación^{11/} el comportamiento de los indicadores del mercado laboral evidencia las desigualdades existente entre estas. En la región Pacífico Central aumentó la participación laboral al pasar de 48,5% en el segundo trimestre 2020 a 58,2% en el segundo trimestre 2021. En tanto, la tasa de ocupación y la tasa de desempleo se estimaron en 49,9% y 14,3%, la ocupación aumentó 11,0 p.p. en tanto, el desempleo como consecuencia disminuyó 5,5 p.p.

La región Chorotega, la participación laboral fue de 55,0% y la tasa de ocupación de 45,1% en el trimestre abril, mayo y junio 2021, de forma interanual se presentó aumentos significativos en estas tasas de 6,7 p.p. y 11,3 p.p. respectivamente.

De igual forma, las regiones Huetar Caribe, Huetar Norte y Central presentan aumentos en la tasa neta de participación laboral, explicada principalmente por los incrementos en los niveles de ocupación en concordancia con la baja en la tasa de desempleo.

11/ Las regiones de planificación de acuerdo a Mideplan son: Región Central, Brunca, Chorotega, Huetar Norte, Huetar Caribe y Pacífico Central.

En cuanto al porcentaje de ocupados en condición de subempleo, es mayor en las regiones Huetar Norte con el 21,5% de los ocupados con subempleo y 20,8% en la Pacífico Central, esto quiere decir que hay una cantidad mayor de ocupados en jornadas de menos de 40 horas a la semana que están disponibles y desean trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

Con respecto a la tasa de presión general que ejercen el mercado laboral los desempleados y los ocupados que buscan trabajo, la región Pacífico Central y Brunca presentan las disminuciones más importantes de forma interanual. Para este trimestre la tasa de presión general para estas dos regiones fue de 23,0% y 23,2% respectivamente con disminuciones de 10,2 p.p. en ambas regiones.

CUADRO 2.4

Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, II trimestre 2020 y II trimestre 2021

Regiones de planificación	Condición de actividad									
	Tasa neta de participación		Tasa de ocupación		Tasa de desempleo		Porcentaje de ocupados con subempleo		Tasa de presión general	
	II 2020	II 2021	II 2020	II 2021	II 2020	II 2021	II 2020	II 2021	II 2020	II 2021
Total	57,6	59,5	43,7	48,7	24,0	18,1	20,5	15,4	28,5	25,3
Central	61,3	62,4	45,8	50,4	25,4	19,1	18,8	15,5	28,7	26,0
Chorotega	48,3	55,0	33,9	45,1	29,8	17,9	21,9	15,4	35,6	25,4
Pacífico central	48,5	58,2	38,9	49,9	19,8	14,3	35,5	20,8	24,8	23,0
Brunca	51,3	51,2	38,1	41,9	25,7	18,2	19,5	8,3	33,4	23,2
Huetar caribe	52,8	53,6	43,7	46,7	17,2	13,0	15,9	10,8	20,2	15,8
Huetar norte	53,4	54,8	45,2	45,7	15,3	16,7	29,5	21,5	27,2	32,5

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2021.

2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad

Entre el 2020 y 2021, en el II trimestre 2021, la tasa neta de participación fue 59,5 % y la tasa de ocupación 48,7 %, mostrando los indicadores señales de mejora en comparación con el inicio de la emergencia sanitaria y el año anterior.

En el segundo trimestre del 2020, 58 de cada 100 personas en edad de trabajar, participaban en el mercado laboral. En el trimestre mayo, junio, julio 2020 que se registra la mayor tasa de desempleo (24,4 %), también se registra la menor participación con 57 de cada 100 personas en edad de trabajar, luego inicia una lenta recuperación hasta llegar a 60 de cada 100 personas para este trimestre de divulgación.

La tasa de ocupación del segundo trimestre 2020 indicaba que 44 de cada 100 personas en edad de trabajar tenían un empleo, una vez declarada la pandemia a finales de marzo, la situación en el mercado reflejó una contracción de la ocupación en el trimestre mayo, junio y julio 2020 donde se estimó que solo 43 de cada 100 personas en edad de trabajar tenían empleo. Con el pasar de los trimestres y el levantamiento paulatino de las medidas sanitarias se observa un incremento de los ocupados, para este último trimestre, 49 de cada 100 personas en edad de trabajar tienen un empleo.

Por su parte, la tasa de desempleo en el trimestre abril, mayo y junio 2020 representa que 24 de cada 100 personas en la fuerza de trabajo estaban disponibles y buscando trabajo al inicio de la pandemia. Para este trimestre del 2021, se estiman 18 personas desocupadas por cada 100, lo cual denota una mejora en el nivel de desempleados.

Esta mejora en los indicadores es un efecto positivo a corto plazo, lo cual no implica que se pueda volver al indicador de años anteriores en el corto plazo, dado que los efectos todavía persisten y afectan a la economía en general. De ahí la importancia de considerar los efectos del largo plazo con la evolución de los principales indicadores.

En la serie de los principales indicadores del mercado laboral, del 2010 a la fecha, la relación entre tasa neta de participación y ocupación en general va en relación directa: ante aumento en la participación, hay aumentos en la ocupación, sin embargo hay momentos en la serie que inciden en incrementos de la tasa de desempleo, lo cual depende del grado de absorción de mano de obra del mercado laboral, de la intensidad en mano de obra que se requiere en la actividad económica y de la participación en el mercado de las personas. Por lo que es necesario destacar algunos momentos del tiempo:

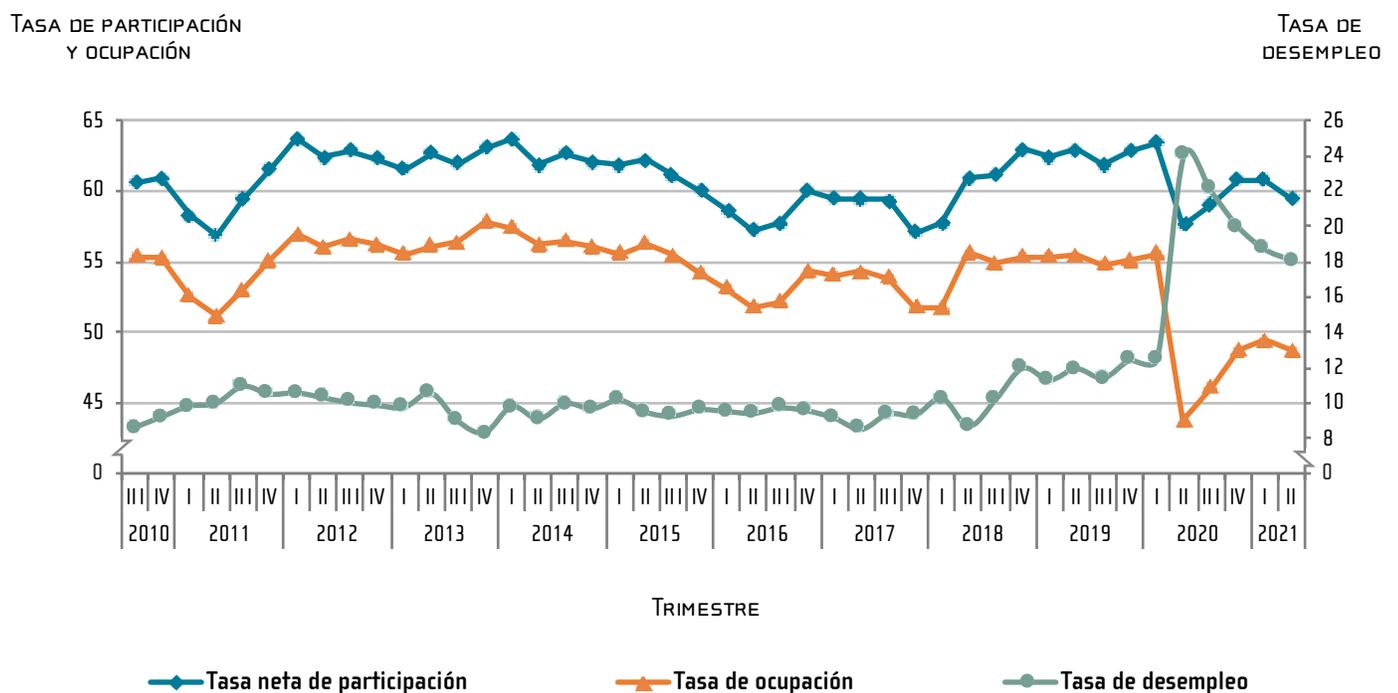
En el 2011, la economía sufría los efectos de la post-crisis del 2008 y había un cambio en actividades tradicionales (agrícolas e industriales) por verse afectadas en cuanto al comercio internacional. La tasa de ocupación bajo de 55 % a 51 % de un año a otro para el III trimestre del 2011. En los siguientes años hubo una relativa estabilidad de la tasa de desempleo, pero en niveles entre 9 a 11 %.

En el 2013 a 2014 se refleja un aumento en la participación laboral 63% a 64% y la mayor tasa de ocupación observada en la serie, de 56 % a 57 %, en ese momento, hay un aumento en la participación laboral femenina superior a 50 % y una mayor incorporación de miembros por hogar al mercado laboral, sin embargo ya para finales del año 2015 inicia una menor participación laboral y un aumento de la población fuera de la fuerza de trabajo que no estaba disponible para trabajar, esta disminución de la participación y en el mercado está ligada a la realización de otras actividades relacionadas con estudios y obligaciones familiares especialmente en los jóvenes y las mujeres, al retirarse del mercado laboral y estar recibiendo otros ingresos que no son por trabajo. La tasa de participación femenina del 2015 al 2017 osciló entre 45 a 41 %.

Para el 2018, el mercado recobra la participación, tanto de las mujeres como los jóvenes, pero la absorción en el empleo no recobra los niveles semejantes al 2013-2014, esto se traduce en aumentos paulatinos en la tasa de desempleo. En el 2020, la pandemia intensifica los aumentos en la tasa de desempleo y se registra la tasa de ocupación más baja registrada en la serie, por la situación que acontece y la poca absorción del empleos del mercado laboral dada la emergencia. A partir del III trimestre se va recobrando la economía sin llegar a los niveles anteriores registrados.

GRÁFICO 2.7

Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, III trimestre 2010 - II trimestre 2021



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2021.

3. Efectos en la situación laboral de las personas por la emergencia del COVID-19

A este trimestre abril, mayo y junio 2021, la población de 15 años y más con incidencia laboral^{12/} por el efecto del COVID-19 fue de 734 mil personas (18,2%). La incidencia laboral en la fuerza de trabajo se estimó en 657 mil personas (27,3%). Un total de 224 mil personas ocupadas presentan alguna incidencia laboral por la pandemia (11,4%). De los desempleados, 432 mil personas tuvieron algún problema en la búsqueda de un empleo (99,6%). Por último, la incidencia laboral causada por la emergencia continúa afectando a cerca 78 mil personas fuera de la fuerza de trabajo (4,7%).

CUADRO 3.1

Costa Rica. Población de 15 y más por condición de actividad según incidencia laboral por el COVID-19, II trimestre 2021

Indicadores generales	Total	Incidencia laboral por COVID-19	
		Sin incidencia laboral	Con incidencia laboral
1. Población de 15 años y más	4 042 853	3 308 406	734 447
1.1 Fuerza de trabajo	2 403 564	1 746 947	656 617
Ocupado	1 969 363	1 745 000	224 363
Asalariado ^{1/}	1 475 885	1 353 871	122 014
Independiente	493 478	391 129	102 349
Desempleado	434 201	1 947	432 254
1.2 Fuera de la fuerza de trabajo	1 639 289	1 561 459	77 830

^{1/} Incluye a los trabajadores auxiliares no remunerados

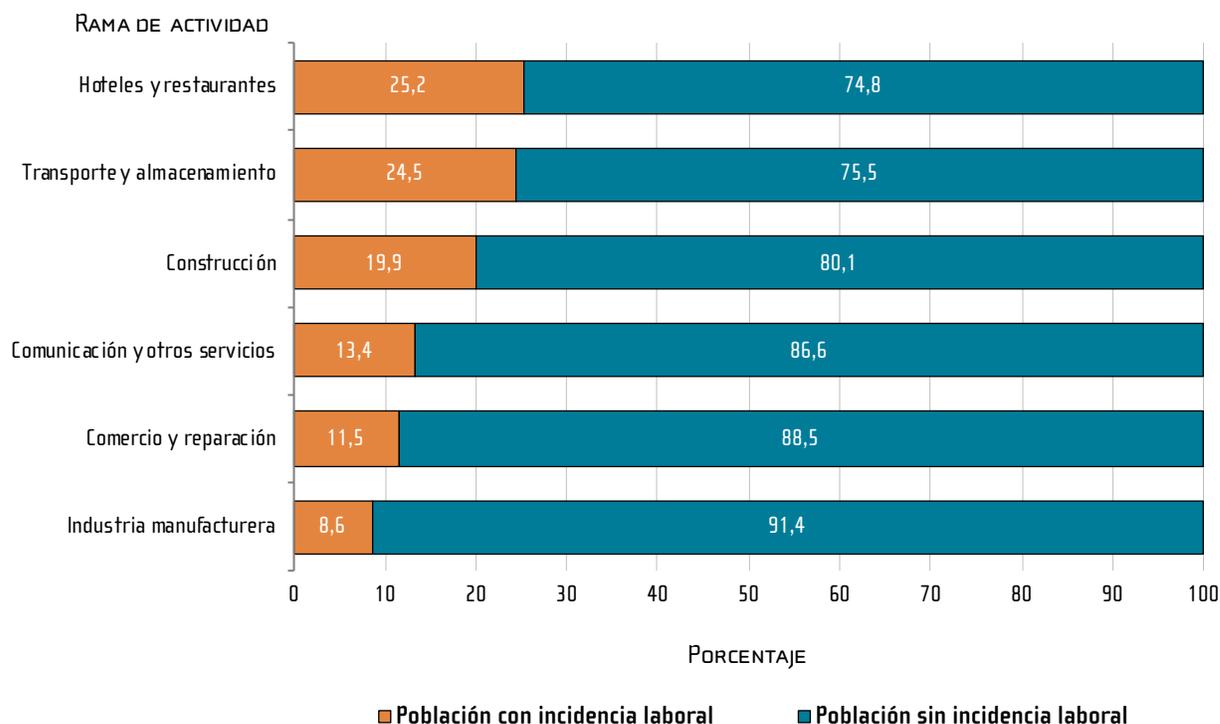
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2021.

A este trimestre, que se cumple un año de iniciada la pandemia, al analizar la ocupación por cada actividad económica se evidencia que prácticamente en todas las actividades laborales aún se observan efectos por las medidas y políticas tomadas a raíz de la emergencia sanitaria, sin embargo, en este trimestre la incidencia laboral es mayor en los ocupados de hoteles y restaurantes afectando al 25,2% de los ocupados en dichas actividades, en comercio y reparación al 24,5% de personas ocupadas en dicha actividad y en construcción al 19,9% de personas ocupadas en dicha actividad.

12/ Ver ficha metodológica sobre la sección del cuestionario que indica la situación de las personas en el mercado laboral por el COVID-19.

GRAFICO 3.1

Costa Rica. Porcentaje de la población ocupada por rama de actividad según incidencia laboral por el COVID-19, II trimestre 2021



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2021.

La incidencia laboral se sigue presente en la población ocupada masculina en primer lugar sigue el impacto en las actividades relacionadas con hoteles y restaurantes y representó el 30,4% de los ocupados en esa actividad, en transporte y almacenamiento representó un 25,0% y construcción 18,8%, esto quiere decir que aún en las personas que tienen empleo se mantienen los efectos de la emergencia por el COVID-19 pese a al levantamiento en las medidas tomadas en los últimos meses.

En las mujeres, el impacto laboral persiste en actividades de hoteles y restaurantes con 22,1%, transporte y almacenamiento significó 21,0% y comunicación y otros servicios tales como actividades culturales, recreativas y artísticas con 16,8%

Referencias

ECE (2012). *Métodos y procedimientos*: https://www.inec.cr/sites/default/files/documentos-biblioteca-virtual/meeceметodos_01.pdf San José, Costa Rica. INEC.

Programa Acelerado de Datos (PAD): <http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/275>

ECE (2018). *Metadatos de cuadros de publicación*: <http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/275>

Anexo

Metadatos del cuadro 2.1 de esta publicación

En este apartado se incluyen las variables y definiciones empleadas en el cuadro publicado.

TABLA A.1

Indicadores generales de la condición de actividad

Variable	
Población total	
Población total registrada en la encuesta.	
Población de 15 años y más	
Población registrada como residente en el país, de 15 años y más. Se considera el mínimo de edad legalmente para trabajar en actividades productivas según el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS). Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.	
Fuerza de trabajo	
Conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.	
1.	<p>Población ocupada</p> <p>Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia.</p> <p>Además, incluye a las personas que pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.</p>
2.	<p>Población desempleada</p> <p>Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas.</p> <p>Conforme a la nueva conceptualización del INEC, además se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • No buscaron trabajo en el período de referencia porque ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días. • Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo período de inactividad es menor a un mes. • Esperan respuesta de gestiones anteriores.

2.	<p>Los desempleados se subdividen en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desempleados con experiencia laboral: población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es que había trabajado antes del período de referencia. • Desempleada sin experiencia laboral: población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir que busca trabajo por primera vez.
<p>Fuera de la fuerza de trabajo</p> <p>Personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar.</p> <p>La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar: personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores o con discapacidad permanente, con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época. • Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones: personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen deseos de trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones. • Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada: personas fuera de la fuerza de trabajo que están disponible para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo. 	
<p>Búsqueda para cambiar de trabajo</p> <p>Identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como a la que no busca.</p>	
<p>Subempleo</p> <p>Población ocupada que trabaja menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.</p>	
<p>Porcentajes</p>	
<p>Tasas de la población de 15 años o más</p>	
<p>Tasa neta de participación</p> <p>Porcentaje de participación en la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.</p> <p>Fórmula de cálculo $\left(\frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$</p>	

Tasa de ocupación

Porcentaje de la población ocupada, respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.

$$\text{Fórmula de cálculo} \quad \left(\frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$$

Tasa de no participación

Porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.

$$\text{Fórmula de cálculo} \quad \left(\frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$$

Tasa de desempleo

Porcentaje de la población desempleada, respecto a la fuerza de trabajo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \quad \left(\frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$$

Tasa de presión general

Porcentaje que representa la población desempleada y la ocupada que busca otro empleo, respecto de la fuerza de trabajo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \quad \left(\frac{\text{Población desempleada} + \text{Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$$

Porcentaje de la población ocupada**Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo**

Porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \quad \left(\frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$

Porcentaje de ocupados con subempleo

Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \quad \left(\frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$



www.inec.cr

INEC, de la rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre calle Los Negritos,
edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.

Correo e.: informacion@inec.go.cr **Apartado:** 10163 - 1000 San José, C. R.

Teléfonos: 2527 - 1144, 2527 - 1145, 2527 - 1146 y 2527 - 1147